



Le projet associatif de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon

Le réseau des missions locales s'engage dans une démarche de labélisation, afin d'harmoniser les pratiques sur le territoire national et de garantir un service de qualité au bénéfice des usagers, des partenaires et des financeurs.

C'est dans ce cadre que la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a formalisé son projet associatif.

Ce projet affirme ainsi notre ADN : donner aux jeunes un sens à leur Avenir. Outil d'innovation, notre Mission Locale œuvre à réduire les inégalités en mettant en place des actions concrètes, afin de trouver des solutions novatrices pour l'avenir des jeunes.

Le pourquoi ?

La Mission Locale Jeunes Grand Avignon a pour objectif de donner aux jeunes un SENS A LEUR AVENIR. Elle outille les jeunes pour qu'ils gagnent en autonomie.

Elle est un outil

- d'innovation territoriale pour favoriser l'émergence de solutions intégrées et partenariales pour l'inclusion de la jeunesse ;
- de proximité au service des entreprises dans le cadre de leur RSE.

Elle concourt à l'accès aux droits et à la lutte contre les inégalités.

- Sa raison d'être se structure autour de 3 axes :
 - les jeunes,
 - le territoire et la cohésion sociale,
 - les entreprises et l'emploi.

Le comment ?

Au niveau des jeunes

- En rendant le jeune acteur de son parcours (en développant le pouvoir d'agir et en créant les conditions de l'engagement),
- En développant la participation des jeunes,



- En donnant de l'espoir et en aidant le jeune à se projeter,
- En soutenant le développement de la confiance en soi,
- En développant les compétences psychosociales,
- En repérant le potentiel du jeune.

Au niveau des partenaires

- En apportant notre expertise sur la jeunesse et la connaissance des métiers,
- En animant un réseau de partenaires,
- En étant porteur de rencontres et d'intermédiations par l'animation d'évènements,
- En saisissant les opportunités de la commande publique pour les jeunes,
- En accompagnant les entreprises grâce à une offre de service vaste,
- En préparant un vivier de jeunes apte à saisir les opportunités du territoire.

Au niveau de la posture des professionnels

- En s'adaptant à la diversité, aux rythmes et pratiques des jeunes,
- En étant disponible et en allant vers le jeunes,
- En mettant l'éthique au cœur de la pratique et en respectant et en faisant respecter les principes de neutralité, Laïcité, non jugement, non-discrimination, considération, humanité, tolérance et de confidentialité,
- En travaillant à la sécurisation des parcours,
- En proposant un accompagnement phygital,
- En faisant preuve d'empathie et en offrant une écoute active,
- En proposant des accompagnements spécifiques, globaux, individuels et collectifs,
- En se saisissant de toutes les aides et mesures disponibles sur le territoire.

Au niveau de l'équipe de la Mission Locale

- En étant innovante, créative, réactive et agile,



- En étant interdisciplinaire et spécialisée pour offrir une grande diversité d'offre de service,
- En travaillant en logique d'équipe,
- En offrant une grande amplitude horaire d'accueil des jeunes,
- En mettant en œuvres des groupes d'analyse de pratique et en prévenant les risques psycho-sociaux,
- En travaillant la montée en compétence individuelle et collective (formation et professionnalisation) et à la mutualisation des savoirs,
- En nourrissant son ancrage territorial,
- En étant en conformité avec le référentiel de labellisation,
- En étant visible grâce à sa communication interne et externe.

Le quoi ?

Les professionnels de la mission locale sont des pilotes de parcours des jeunes de 16-25 ans qu'ils accompagnent :

Entretiens individuels, Ecoute active, Bienveillance, Construction de parcours personnalisés en tenant conseil, Multiples propositions, Sécurisation financière des parcours, Veille informationnelle sur les outils et dispositifs du territoire, Soutien à l'autonomie et à l'envol, Appui pour grandir moralement et émotionnellement.

Cet accompagnement est global et concerne les champs de :

- L'emploi : Job dating, forum, PMSMP, Alternance, Médiation à l'entreprise, Appui à la mise en œuvre des contrats aidés, Préparation des entretiens d'embauche, Organisation de sessions de recrutement ou de forums, Visites d'entreprises, Actions de découverte des métiers, Solutions d'insertion par l'activité économique, Parrainage, Clause d'insertion, Ateliers CV, Lettre de Motivation et de mise en relation sur les offres d'emploi, TPE, PME, Grand Compte, OPCO, Branches.
- L'orientation : Casques de réalité virtuelle, Ateliers orientation, diagorienté, PMSMP, visites d'entreprise, actions de découverte des métiers.
- La formation : Programmes de formation de la région, de l'Etat, de Pôle emploi, des OPCO, découvertes des métiers et informations collectives avec les partenaires,
- L'appui à la création d'activité : information, accompagnement, information sur les aides,



- Le logement : Prévention des expulsions locatives, Action logement, Logements sociaux, SIAO, CLLAJ, les ateliers et permanences logement
- La mobilité : Ateliers mobilités et code de la route, mobilité internationale, aides financières au permis et à l'achat de véhicule, ASR.
- La santé : Cellule accès et le centre de bilan de santé de la CPAM, psychologue, PAEJ, Maison des adolescents, ETAPE 84, ANPAA, ateliers sports, nutrition, estime de soi, référente handicap, MDPH, Agefiph, cap emploi.
- La citoyenneté, la culture, le sport et les loisirs : Ateliers sport, Pass culture, partenariat avec les théâtres, la médiathèque, l'APPELS, plateforme de services civiques.
- La participation des jeunes au travers des actions par et pour les jeunes : avec le projet jeunes, Lab'on-id, le club talent, les jeunes en service civique à la mission locale.

Cet accompagnement mobilise différentes postures et techniques professionnelles

Aller vers, médiation, sensibilisation et la prévention, animation, mise en relation, activation. Définition de projet, prescription, le conseil, l'approche globale de l'accompagnement et la mise en œuvre spécialisée (mineurs, jeunes sous-main de justice, jeunes ne maîtrisant pas la langue française, bénéficiaires du RSA...), l'accueil physique et numérique, l'insertion socio-professionnelle, l'accès aux droits et la lutte contre la fracture numérique.

Cet accompagnement est territorialisé

La construction des parcours des jeunes est adaptée aux caractéristiques de notre territoire, il s'appuie sur une pratique d'animation, mise en relation et de coopération avec un réseau de partenaires et d'entreprises de la mise en œuvre de projets communs au consortium. La mission Locale est le service public de l'emploi des jeunes et au service des politiques publiques d'inclusion, de lutte contre les discriminations, de lutte contre la récidive. Elle agit dans le cadre de conventions avec l'Etat, la Région PACA, le département de Vaucluse, de Grand Avignon, les 10 communes de son aire de compétence, Pôle emploi... l'Agence Régionale de Santé, les services du ministère de la justice, le contrat de ville, l'ANCT.

Notre ambition

Dans 6 ans, la mission locale ...

- Est le service public pour les jeunes, tous les jeunes, dès 14 15 ans et qu'ils soient scolarisés ou non
- Change de nom. Ex.« Avenir jeunes »,



- Propose un accueil réactif (immédiat, inconditionnel, global et personnalisé) avec l'humain au cœur de son accompagnement.
- A une image cool et positive portée par des ambassadeurs de la parole des jeunes
- Médiatise la relation entre les jeunes en rupture et les institutions et travaille sur la mise en place d'une relation de confiance.
- Est observatoire des jeunes et des métiers et compétences d'aujourd'hui et de demain.
- Est acteur de la lutte contre le décrochage scolaire intégré à l'éducation nationale (solutions pour certains jeunes avant 16 ans, offre de stage renforcée, service de soutien aux parents de mineurs, offre d'orientation renforcée)
- Offre des services innovants en collaboration étroite avec les partenaires du territoire :
 - Actions de découverte des métiers : usine école, découverte de métier conjointe professionnels / jeunes, découverte des métiers en les testant, chantier éducatif spécifique aux mineurs
 - Propose une offre spécifique sur la mobilité : tarif avantageux au permis de conduire pour les jeunes ML et pass déplacement multimodal négocié, atelier codes de la route
 - Dispose de davantage de solutions logement
- Offre de nouveaux services aux entreprises :
 - Des entreprises plus impliquées dans l'insertion des jeunes
 - Animation d'un pôle métiers en tension pour faciliter le rapprochement
 - Suivi dans l'emploi
 - Accompagnement à la responsabilité sociale des entreprises
 - Accompagnement des entreprises sur la question du management de la génération Z, millénials, alpha...
- S'appuie sur un pôle de santé mentale animé autour d'un partenariat renforcé et a mis en place des permanences addiction
- Dispose d'un espace d'expression culturelle (danse, chant, théâtre...) ex. ML comédie club
- Développe les actions hors les murs : musée, culture, sport, écologie et organisation d'une fête annuelle avec les jeunes
- Anime d'un pôle participation des jeunes autour du faire faire. Ex. les jeunes participent à la gouvernance de la ML, les jeunes ont davantage d'implication dans la construction des projets, ils disposent d'espaces d'implication (ex. 1/3 lieu)



- Travaille au sein des mêmes grands locaux, a des locaux en open-space, plus colorés, lumineux, plus grands, des espaces à partager par thème
- Développe des initiatives citoyennes et environnementales
- Dispose d'une offre de service spécifique pour les jeunes sous-main de justice et extra européens
- Aura enrichi son offre de service pour les mères isolées (ex. solutions de crèche sociale et solidaire, chantier d'insertion pour les mères isolées)
- Dispose d'un pôle de partenaires et d'acteurs au service des jeunes porteurs de handicap.