



Mission Locale Jeunes  
Grand Avignon

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20

21



Logo with text: Un projet de territoire pour la France et l'Europe 2014-2020

# Sommaire

Edito .....	03
Les Chiffres 2021 .....	05
Observatoire des Premiers Accueils.....	06
Observatoire des jeunes accompagnés .....	09
Observatoire des accompagnements .....	11
Les parcours et situations des jeunes .....	16
La mise en œuvre du Plan #1jeune1solution .....	17
La MLJGA, partenaire du territoire au service des jeunes .....	20
- Actions renforcées en direction des jeunes des QPV .....	20
- ...et des actions en consortium et expérimentales .....	22
- Aides et Coups de pouce aux jeunes .....	24
Citoyenneté et participation des jeunes.....	25
Partenariat avec les entreprises .....	26
Observatoire des entreprises .....	27
2021 en images .....	28
Bilan RH .....	29
Bilan Financier.....	30
Merci Antoine .....	31
L'équipe de la MLJGA en 2021 .....	32
Gouvernance de la MLJGA .....	33
Permanences de la Mission Locale .....	35

# Edito

L'année passée n'en avait pas terminé avec la crise sanitaire qui a continué d'impacter notre quotidien à toutes et tous en 2021.

A plusieurs reprises, la Mission Locale a su remettre à plat son organisation quotidienne, définir des protocoles de travail afin de garantir, à son personnel comme aux jeunes que nous accueillons, les meilleures conditions de sécurité et de santé pour maintenir sa mission.

Une mission que nous avons accompli par l'atteinte de nos objectifs. Pour autant, cette crise n'est pas derrière nous. Elle a altéré inévitablement la vie de nombreux jeunes de notre Territoire qui ont besoin de nous, de notre attention, de notre soutien et de nos encouragements. Sentiment de désorientation, inquiétudes sur l'avenir, difficultés à trouver sa place, perte d'espoir... le personnel de la Mission Locale a répondu présent pour les aider à voir les choses autrement, envisager un autre avenir en se redonnant confiance. Rapprocher, c'est sûrement le maître mot de l'année 2021 qui a donné sens à notre équipe en restant au plus proche d'eux dans une crise qui éloigne les individus.

Nous y avons fait face grâce à une mobilisation sans précédent de nos équipes et des partenaires institutionnels qui ont su remarquablement allier leurs forces. Les complémentarités qui se sont établies entre les différents acteurs du territoire ont permis de renforcer le lien avec les jeunes. Sont ainsi nés des événements majeurs tels que ceux portés par Pôle Emploi avec le forum de la Place de l'Emploi et de la formation, la Cité de l'Emploi avec la Préfecture de Vaucluse et le dispositif «un jeune, une solution » financé par l'Etat qui nous a permis d'inaugurer notre nouvelle antenne en centre-ville en vue de répondre à nos objectifs sur la Garantie Jeune. Cette année encore, la Mission Locale a été visible dans son rôle d'opérateur d'égalité des chances au service de la jeunesse !

Nos équipes ont également su développer des relations de proximité avec les collectivités territoriales impliquées pour leurs habitants et auprès du tissu associatif local partageant nos valeurs humaines. Je pense notamment au lien étroit mis en place avec la Ville d'Avignon et ses agents dans la mise en œuvre de son Plan local de relance, de la maison Flammarion qui accueillera prochainement des jeunes en mal de logement à l'initiative de Loger Jeunes Vaucluse ou tant d'autres à venir et/ou à initier tels que des jardins partagés.

J'éprouve une immense satisfaction car nos équipes ont su également s'adapter à cette période incertaine. Une période qui a non seulement créé de nouvelles solidarités, mais qui a été aussi à l'origine de nouveaux partenariats ou au renforcement de coopérations et collaborations existantes. Je pense à la proximité du Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes qui est un des maillons de réponse à leur fragilisation et questionnements actuels ou futurs, je pense aux rencontres synergiques des membres de notre CA avec la Boussole des jeunes, au thème de la naturalité portée par le Grand Avignon, à la formation sur la prévention et lutte contre les discriminations, aux Pistes du Numérique qui a réuni des entreprises fleurissantes de notre Territoire, à la découverte auprès de notre jeunesse de la diversité des métiers dont ceux de l'artisanat, au French Lab Tour...

Tant d'engagements, de mobilisations et d'initiatives qui ont valu à notre Mission Locale la reconnaissance d'intérêt général au cours de cette année par les nombreuses actions qu'elle conduit depuis toujours. Nous ne pouvons que nous réjouir de ce symbole fort qui est porté au quotidien dans le cœur de chacun des membres de notre équipe.

Mais, dans toutes ces actions bienveillantes et porteuses de sens, il nous est difficile d'oublier que 2021 fût marquée par un événement tragique avec la perte d'Antoine Lefebvre, un collaborateur, un collègue, un ami. Nous avons toutes et tous été brutalisés par la violence d'un acte barbare et sauvage allant à l'encontre de toutes les valeurs que nous incarnons. Gardons en mémoire l'homme, ses devises, son engagement et la marche blanche qui a été organisée en son hommage.

Je suis très fier des réalisations et de la détermination que peuvent mettre en avant les équipes de la Mission Locale que je salue chaleureusement et je reste confiant dans les perspectives à venir, grâce à leur énergie inconditionnelle, leur expertise quotidienne et pour nos partenaires et financeurs qui soutiennent notre mission de tous les jours.

Enfin, répondre aux enjeux majeurs de notre temps, c'est également être acteur d'une transition écologique, quelle qu'en soit son échelle. En fin d'année, c'est au travers de l'événement « voyez votre avenir » que le projet jeune 84 a souligné l'inquiétude de notre jeunesse face à ces défis de demain. Nous avons soutenu et accompagné des initiatives locales telles que le Clean Up day, voyage en 2040, une mise en lien avec l'éco-jardinier d'Avignon, des ateliers avec l'association les Jeunes Pousses, de la participation de certains au Plan local du Climat...

Comme vous le voyez, la Mission Locale continue d'être aux côtés de notre Jeunesse pour leur offrir le meilleur des horizons en mobilisant son réseau de partenaires et savoir-faire et les porter à l'épanouissement qu'ils méritent.

**L. Quennesson**

# Les chiffres 2021

<b>2017</b>	<b>Nouveaux jeunes Accueillis</b>
<b>5278</b>	<b>Jeunes accompagnés dont 1679 en QPV</b>
<b>7317</b>	<b>Jeunes en contact</b>
<b>67163</b>	<b>Propositions faites aux jeunes lors des 29514 entretiens individuels</b>
<b>1584</b>	<b>Entrées en emploi dont 399 en alternance</b>
<b>882</b>	<b>Entrées en formation</b>
<b>715</b>	<b>Entreprises Partenaires dont 552 ayant déposé une offre d'emploi</b>
<b>14</b>	<b>Lieux d'accueil et d'accompagnement répartis sur le territoire</b>
<b>64</b>	<b>Salariés, 4 services civiques et 30 bénévoles</b>

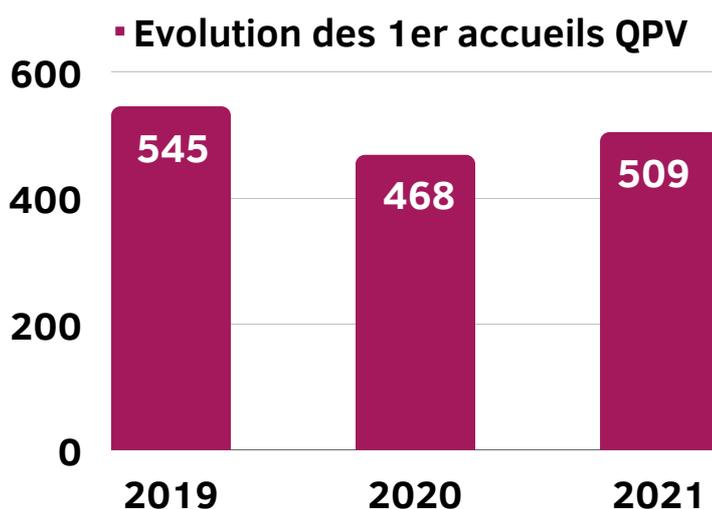
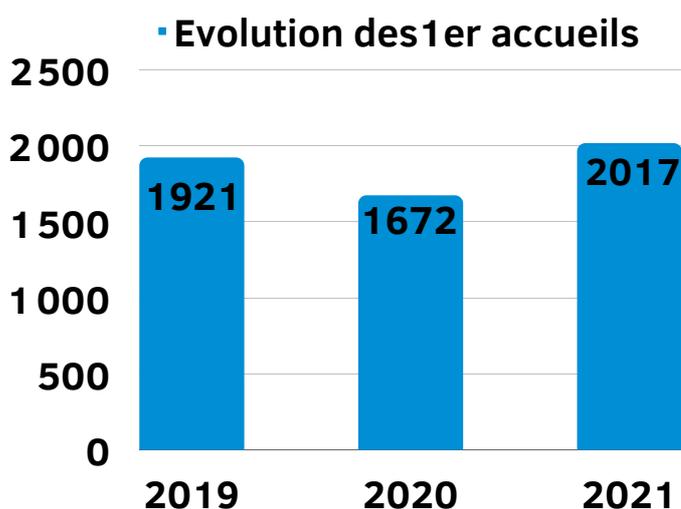
# Observatoire des premiers accueils

La façon dont un jeune est accueilli pour la première fois est clé dans la suite qu'il donnera dans son engagement. Thierry et Véronique, sous la supervision de Khadija assurent tous les jours le standard et l'accueil de telle sorte que tous les jeunes qui se présentent aient une première réponse à leur demande avec l'aide des conseillers de permanence.

Le nombre de jeunes accueillis pour la première fois est en nette progression par rapport à 2020 : **+ 343 jeunes**. Cette augmentation de **+20 %** s'explique par : la crise de la COVID 19 qui a conduit au décrochage scolaire de nombreux jeunes (1 jeune sur 6 selon le rapport ministériel 2021), ils sont venus pour un soutien pour trouver leur place sur le chemin de l'emploi. Les conséquences sociales de la crise ont impacté le niveau de vie des jeunes dont le seuil de pauvreté avait déjà augmenté de 50% entre 2003 et 2019, ce qui a aussi conduit les jeunes à pousser les portes de la MLJGA pour trouver une solution à leur précarité.

Malgré les contraintes liées au télétravail, grâce à l'engagement de l'équipe et à la dématérialisation, nous avons maintenu un niveau de service de qualité.

Le soutien de l'Etat au travers du plan #1jeune1solution et des collectivités dans le cadre de leurs plans jeunes, ont généré des réponses concrètes aux besoins des jeunes et des entreprises, conduisant à une activité sans précédent au sein de la Mission Locale : sécurisation financière des parcours, aides à l'embauche, aides à la subsistance, doublement des accompagnements.

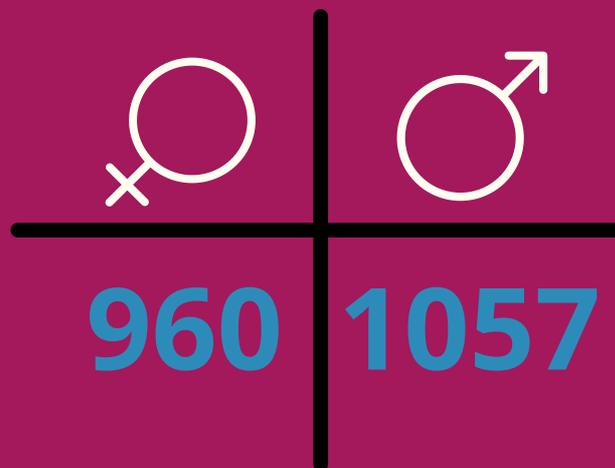


La proportion hommes/femmes respecte la parité avec 52% d'hommes et 48% de femmes , et reste stable par rapport aux années précédentes.

Le nombre de mineurs est en hausse de 3% cette année, notamment, grâce à la mise en œuvre de l'Obligation de Formation des 16-18 ans et à une offre de service adaptée aux mineurs comme le soutien à l'alternance ou la Promo 16-18 ans.

# OBSERVATOIRE DES PREMIERS ACCUEILS

Âge	
Mineurs	465
18-21 ans	1103
22-25 ans	449

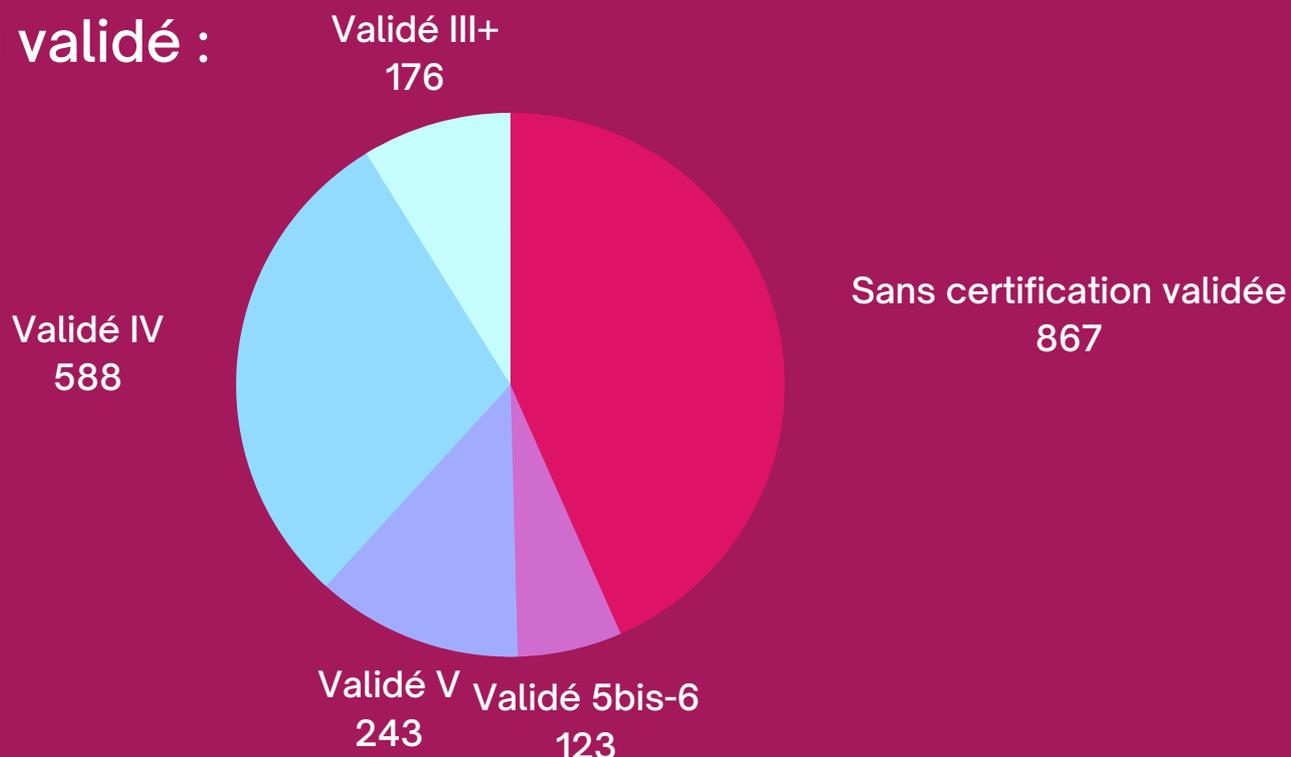


## Communes de résidence

Avignon	1340	403 QPV
Bedarrides	30	
Caumont sur Durance	27	
Entraigues sur la Sorgue	59	
Jonquerettes	3	
Le Pontet	198	55 QPV
Morières les Avignon	48	
Saint Saturnin les Avignon	35	
Sorgues	172	45 QPV
Vedène	84	
Autres	19	6 QPV

# OBSERVATOIRE DES PREMIERS ACCUEILS

Niveau validé :



Le niveau de qualification des jeunes reçus en premier accueil est stable par rapport à 2020. Est à relever une évolution : l'augmentation de la proportion des jeunes ayant validé un niveau III (+134% contre +120% en moyenne sur les autres catégories).

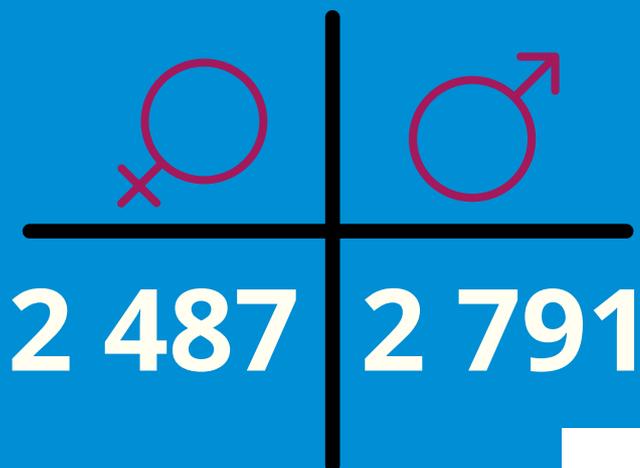


## Typologie des Hébergements

Problématique Logement *	27.5%
Hébergé(e)s par parents	53.4%
Logement Autonome	19.1%

\* Jeunes présentant une problématique de logement au moment de leur inscription. Ils sont hébergés dans des logements précaires : foyers (FJT, CHRS), hébergements nomades, chez des amis ou de la famille, hôtels ou sont sans hébergement ...

# OBSERVATOIRE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



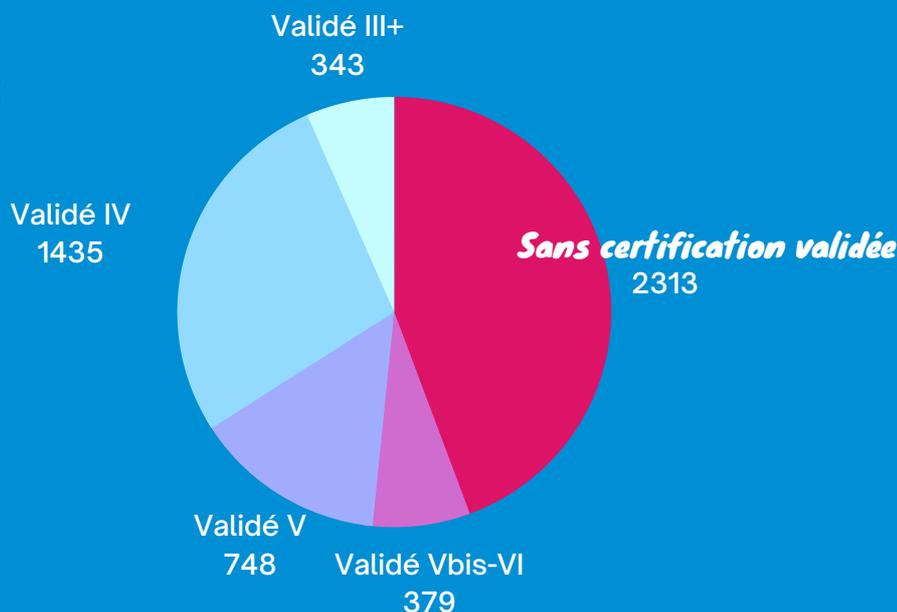
Âge	
Mineurs	325
18-21 ans	2502
22-25 ans	2150
26 +	301

La Mission Locale a accompagné 5278 jeunes en 2021 soit 310 jeunes de plus qu'en 2020. Parmi eux 3783 étaient JDI (Jeunes en Demande d'Insertion au 31/12/2021) et donc en démarche active.

1679 des jeunes accompagnés résident dans un Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville, soit 31.6% d'entre eux.

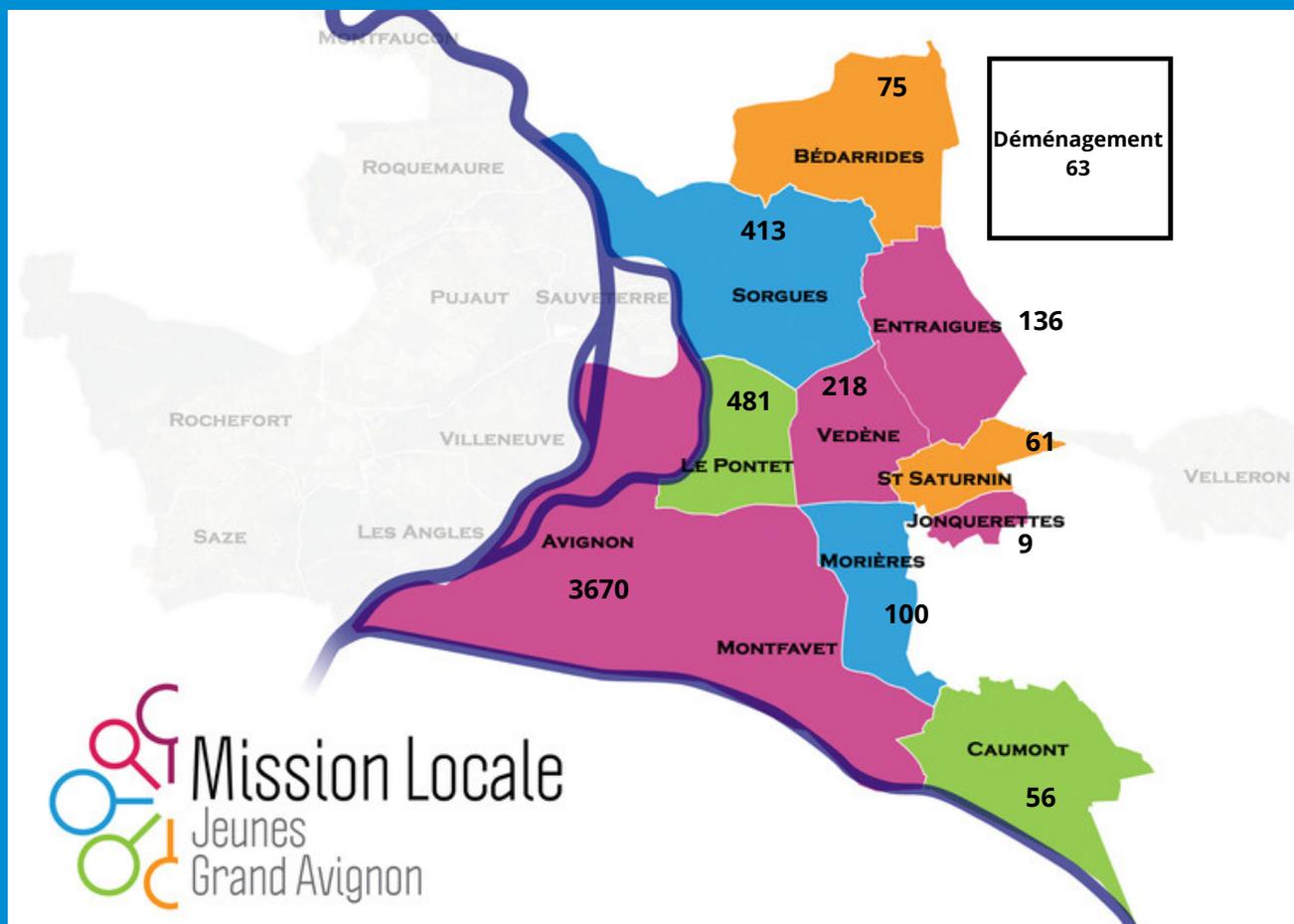
Malgré l'élévation constante du niveau de qualification, 44% des jeunes accompagnés sont sans certification validée.

## Niveau validé :



# OBSERVATOIRE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

## L'accompagnement par commune



## L'accompagnement par quartier prioritaire de la ville

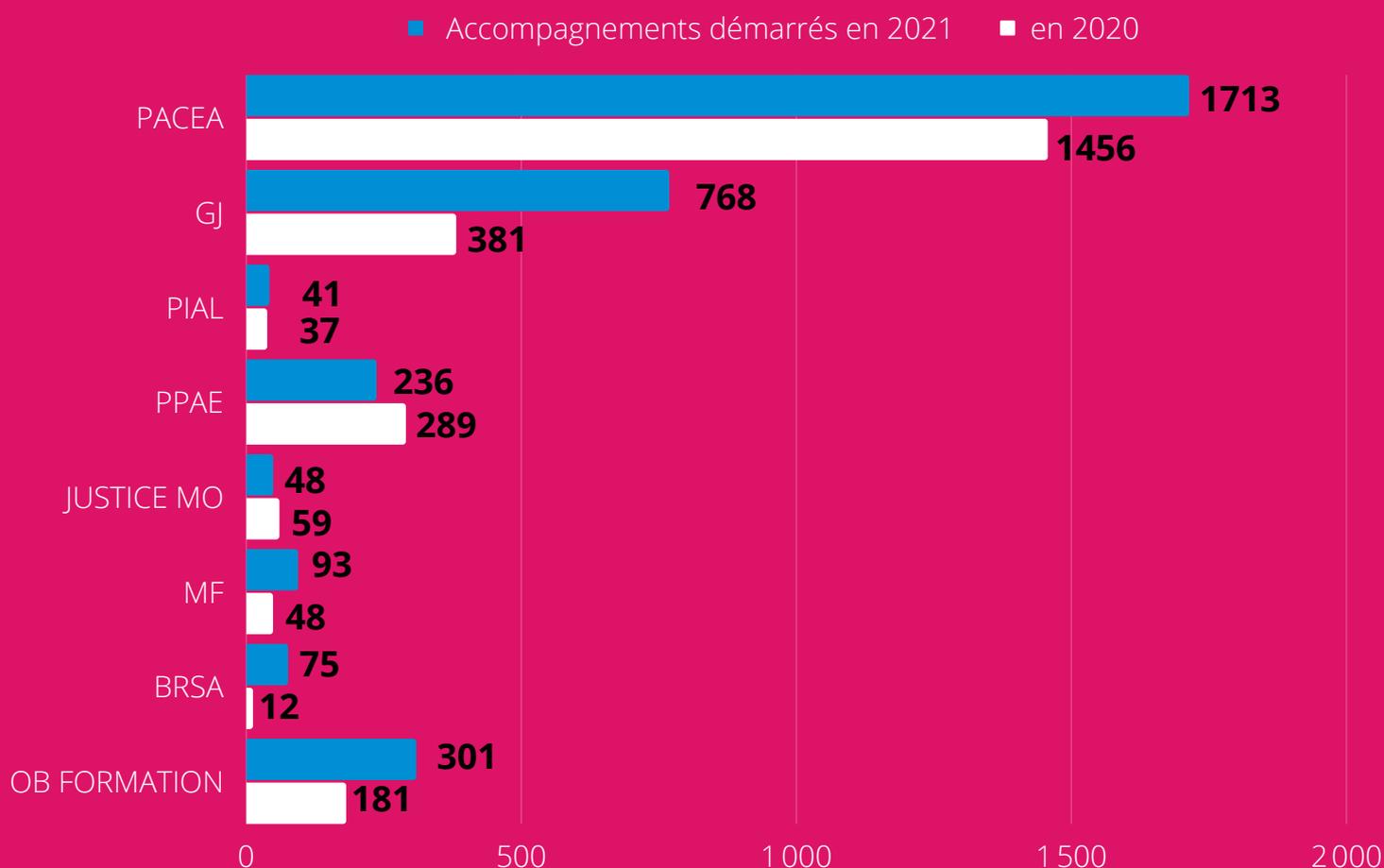
	Nb de jeunes Accompagnés en QPV	Part des Jeunes QPV sur la commune
Avignon	1368	37.3%
Le Pontet	176	36.6%
Sorgues	125	30.3%

# OBSERVATOIRE DES ACCOMPAGNEMENTS



## 3214 diagnostics approfondis

### Les accompagnements contractualisés



### Autres Accompagnements

Santé psychique : 132 jeunes suivis

Roseline, psychologue à mi-temps à la ML a assuré un accompagnement renforcé en passant de 2.5 à 3 jours pour être aux côtés des jeunes pour lesquels elle a constaté les effets négatifs de la crise sur leur santé mentale.

Parrainage : Aurélie a animé un réseau de 25 parrains et marraines bénévoles dont les conseils et le soutien moral ont bénéficié à 61 jeunes.

# LE PACEA

**3130 jeunes  
accompagnés**

2010 ont un niveau infra IV  
soit plus des 2/3

**679 660€  
d'allocation**

ce qui représente 1 230  
jeunes bénéficiaires

**1713 entrées**

dont 479 QPV

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie permet la définition entre le jeune et son CISP d'objectifs et de plans d'actions pour les atteindre. Au cours de ce parcours, les conseillers Lola, Cindy, Steven, Isabelle, Nathalie, Eric, Alexia, Marie et Richard ont mobilisé l'ensemble de l'offre de services de la MLJGA : formations, PMSMP, ateliers emploi, mais aussi les leviers permettant de lever les freins périphériques comme faciliter l'accès à la mobilité, le logement, la santé. Cet accompagnement, selon le besoin du jeune, pourra être assorti d'une allocation permettant de sécuriser ses démarches et mettre en œuvre ses objectifs.

En 2021, le plan #1jeune1solution# a conduit à l'augmentation du nombre d'entrées et de l'enveloppe d'allocation PACEA afin d'éviter les trappes à pauvreté.

Le PACEA peut être décliné en phases intensives comme la Garantie Jeunes et le Parcours Individuel d'Apprentissage de la Langue.

# LE PIAL

**65 jeunes  
accompagnés**

**24 106 €  
d'allocation  
distribuée**

**41 jeunes entrées**

Le Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue (PIAL) est une phase du PACEA à destination de jeunes extra européens. Les jeunes bénéficient d'une remise à niveau en français d'une durée de 6 mois et d'une allocation renforcée.

# LA GARANTIE JEUNES

**768 jeunes entrés  
et 29  
renouvellements**

dont 50% de femmes,  
38% sont issus de QPV,  
72% ont un niveau infra IV

**1109 jeunes  
bénéficiaires**

ont bénéficié de  
2 394 551€ d'allocation

**48,73% de sorties  
positives**

1422 situations emploi  
démarrées  
1262 situations de PMSMP

En 2021, le Plan #1jeune1solution# double le nombre d'entrées en Garantie Jeunes afin de sécuriser humainement et économiquement les parcours des jeunes. L'équipe, Khaoula, Julia, Virginie, Samir, Audrey, Mari-Wenn, Céline, Siham, Khadija, Maissane, Hoby, Sophie, Inès, Ilyas Elodie, Léa encadrée par Laure, s'est mobilisée pour relever ce challenge pour ne laisser aucun jeune sur le bord de la route.

La Garantie Jeunes est un droit à destination des jeunes NEET (ni en Emploi, ni en formation, ni en Etudes) et sous conditions de ressources. La spécificité de l'accompagnement GJ réside dans sa phase collective : les jeunes intègrent le dispositif dans une "promotion" ce qui leur permet d'être en émulation avec les autres jeunes et de favoriser le mode coopératif. Ils participent à un large panel d'ateliers collectifs relatifs à la recherche d'emploi et à la gestion de la vie personnelle et quotidienne, qui ont pour objectif de leur donner les clés d'une vie autonome. Une fois la phase collective achevée, les jeunes poursuivent leur trajectoire individuelle avec le soutien de leur conseiller référent et intègrent des périodes d'emploi, de stage et/ou des formations.

En contrepartie de leur mobilisation, les jeunes perçoivent pendant 1 an une allocation équivalente au RSA afin de les soutenir et les sécuriser financièrement. Cette allocation est cumulable jusqu'à un certain seuil avec un revenu issu du travail.

## LE PPAE

**236 jeunes ont  
intégré le  
dispositif**

**dont 52 jeunes  
en QPV**

**784 jeunes en  
suivi sur l'année**

Dans le cadre de leur collaboration et afin de rendre un service adapté au besoin du jeune, Pôle Emploi délègue à la MLJGA l'accompagnement des jeunes les plus en difficulté et ayant besoin d'un accompagnement global. Cet accompagnement spécifique est appelé Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Au cours du suivi délégué, la qualité du partenariat entre les deux structures, notamment au travers de l'ouverture des MRS, de la co-animation de l'Equipe Emploi Insertion ainsi qu'à toutes les actions mises en place concourent à la réussite conjointe du plan #1jeune1solution#.

# LES ACCOMPAGNEMENTS JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

97 jeunes entrés  
en JSMJ Milieu  
Fermé

+ 50% par rapport à 2020

47 jeunes entrés  
en JSMJ Milieu  
Ouvret

-13% par rapport à 2020

15 jeunes JSMJ  
MO entrés en GJ  
expérimentale et  
35 en file active

## Les jeunes sous main de justice en Milieu Ouvret

Houria puis Mylène ont tenu des permanences hebdomadaires dans les locaux du SPIP et tous les 15 jours dans ceux de la PJJ et ont reçu les jeunes orientés par ces services afin de leur proposer un accompagnement en adéquation avec leurs obligations judiciaires. Il s'agit d'un co-accompagnement avec les services du SPIP et de la PJJ avec pour objectif : l'emploi ou la formation. La référente Mission Locale met à disposition des jeunes son réseau de solutions et de partenaires.

## La Garantie Jeunes expérimentale

Elle participe à la prévention de la récidive des jeunes sous main de justice accompagnés en milieu ouvert. Cette Garantie Jeunes spécifique s'appuie sur des collectifs plus petits, moins fréquents, au profit d'un accompagnement individualisé. Le collectif permet l'échange et le travail en équipe. Dans le même temps l'accompagnement avec le conseiller référent, étayé par les services des partenaires de la justice et associé à un soutien psychosocial tendent à sécuriser le jeune et à le projeter vers une insertion durable.

## Les jeunes sous main de justice en milieu fermé

La sortie de détention est un enjeu majeur des pouvoirs publics : en effet, une sortie accompagnée a tendance à réduire le risque de récidive. C'est pourquoi Tania, référente Justice Milieu Fermé en partenariat avec les services du SPIP et de la PJJ, accompagne les jeunes en détention et construit avec eux un parcours personnalisé pour aboutir à un projet, des solutions et un plan d'action à leur sortie de détention.

Pour cela, elle intervient lors de 4 permanences hebdomadaires : 2 demi-journées à la maison d'arrêt, une demi journée au quartier des mineurs et une demi journée à la demande au quartier de semi liberté. Elle tient également des permanences au Centre Educatif Fermé sur demande afin d'effectuer sur place le premier rendez vous.

# OBLIGATION DE FORMATION des 16-18 ans

**452 jeunes  
soumis à  
l'obligation**

sur le territoire de la  
Mission Locale

**301 respectent  
leur obligation**

Dont 211 en PACEA et 90  
ayant une autre solution

**151 ne  
respectent pas  
leur obligation**

Mais sont identifiés et une  
solution va leur être  
proposée.

Depuis 2020, les Missions Locales se voient confier la mise en œuvre de l'Obligation de Formation des jeunes âgés de 16 à 18 ans décrocheurs scolaires, sortis du système éducatif sans avoir achevé leur cursus scolaire.

Nadège et Marion, référentes Obligation de Formation, et Hassan, leur cadre de référence, co-animent avec le CIO la Plateforme de Soutien et d'Appui aux Décrocheurs scolaires rénovée. Elle associe le CIO, l'AFPA, la MLDS, le CLSPD, l'ADVSEA pour échanger sur les situations des jeunes et mobiliser les partenaires pour les raccrocher à des solutions et accompagnements sur le territoire. Cette attention particulière proposée aux mineurs nous a amené à développer avec les partenaires, une offre de service plus adaptée à leur situation. Par exemple, la Garantie Jeunes Obligation de Formation, la Promo 16-18 de l'AFPA, le lien renforcé avec le service MNA/ASE du Département, le travail à l'émergence d'un restaurant d'insertion appelé "Graines de Piment"...

## L'ACCOMPAGNEMENT BRSA

**106 jeunes  
accompagnés**

**92 femmes  
14 hommes**

**75 nouvelles  
entrées**

Depuis 2020, le Département de Vaucluse a délégué à la Mission Locale Jeunes Grand Avignon le suivi socio-professionnel des jeunes bénéficiaires du RSA du territoire du Grand Avignon.

L'accompagnement est réalisé par Pauline, Nicole, Catherine, Pascale et Coline, référentes BRSA réparties au siège et sur les communes.

Il est contractualisé au moyen d'un "Contrat d'Engagement Réciproque". Lors de cet accompagnement de 6 mois renouvelable, la référente travaille, avec le jeune, 3 objectifs en fonction de ses besoins : travail sur le projet professionnel, démarches de recherche d'emploi et/ou de formation, mais aussi un projet mobilité, démarches administratives ou garde d'enfant,....

# LES PARCOURS ET SITUATIONS DES JEUNES

## TYPOLOGIE DES SOLUTIONS



2 821 CONTRATS DE TRAVAIL



882 FORMATIONS



399 CONTRATS ALTERNANCE



91 SERVICES CIVIQUES



44 CREATIONS ENTREPRISES



1 556 PERIODES DE STAGE



**67 171**

Propositions faites aux jeunes

## TYPOLOGIE DES PROPOSITIONS

**31 351**

ACCES A L'EMPLOI

**10 536**

CITOYENNETE

**5 151**

FORMATION

**1 537**

LOGEMENT

**373**

LOISIRS SPORT  
CULTURE

**12 323**

PROJET  
PROFESSIONNEL

**5 900**

SANTE

# LA MISE EN OEUVRE DU PLAN #1JEUNE1SOLUTION



## Plan 1 jeune 1 solution



L'équipe de la Mission Locale s'est mobilisée à 150% pour réussir la mise en œuvre du plan #1jeune1solution#, un programme d'actions sans précédent pour soutenir tous les jeunes à la sortie d'une crise sanitaire et humaine.

Ce plan inédit a permis, grâce à sa grande diversité, d'offrir une solution adaptée au besoin de chaque jeune : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes les plus en difficulté. Nous pouvons témoigner que tout a été fait pour ne laisser aucun jeune sur le bord de la route et du travail partagé avec le Service Public de l'Emploi pour y parvenir.



### Axe 1 : Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle

**382** jeunes sont entrés en situation alternance et leurs employeurs ont pu bénéficier de l'aide exceptionnelle de 5 000 euros pour **recruter un alternant** de moins de 18 ans ou de 8 000 euros pour recruter un alternant de plus de 18 ans.

L'équipe alternance Nora, Samira et Aurélie a assuré la promotion de cette aide,

permettant une augmentation du nombre de jeunes bénéficiaires de **+59,1% en 2021** par rapport à 2020.

L'équipe assurant la mise en œuvre de la **plateforme de service civique**, animée par Jérôme et Lamia, a pu assurer la promotion des missions d'utilité sociale pour jeunes en quête de sens, avec la mise en place de missions de service civique supplémentaires (de 6 à 12 mois, indemnisées) pour permettre à des jeunes de gagner en expérience et compétences en s'engageant dans des associations, des collectivités territoriales, des services de l'État ou des établissements publics. Un atelier hebdomadaire était notamment animé pour permettre la rencontre entre les opportunités de service civique et les jeunes en quête d'engagement. Au total, ce sont **90 jeunes** qui ont signé un contrat de volontariat.

Les chargées de relation entreprise du service emploi, Corinne, Carole et Lamia ont assuré la promotion des aides à l'embauche des jeunes auprès des entreprises avec une compensation de 4 000 euros pour le recrutement d'un jeune, ainsi que la promotion des emplois francs et emplois francs +.

# LA MISE EN OEUVRE DU PLAN #1JEUNE1SOLUTION



## Plan 1 jeune 1 solution



### Axe 2 : Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir

Les jeunes de la MLJGA ont pu bénéficier de **257 situations Formation** financées par l'Etat et de **212 AFC** co-financées par le Plan d'Investissement dans les Compétences et Pôle Emploi. L'accès au logiciel Ouiform a grandement facilité la lisibilité des formations ouvertes aux jeunes.

Dans le contexte de mise en œuvre de l'obligation de formation des mineurs de 16 à 18 ans, les deux référentes obligation de formation se sont très vite articulées avec l'AFPA qui s'est vu confier des parcours personnalisés pour les décrocheurs avec la promo 16 18 ans.

### Axe 3 : Accompagner plus particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours sur mesure.



Cet axe a concentré la très grande majorité de nos efforts, impliquant le recrutement et la formation de nombreux conseillers, la mobilisation de l'ensemble de l'équipe et la mise en œuvre de coopération inédites avec le service public de l'emploi, les partenaires et entreprises du territoire pour les atteindre.

Au bilan : **79 jeunes** ont signé un Parcours Emploi Compétences (PEC) et **39 jeunes** un Contrat Initiative Emploi (CIE).

Nous avons dépassé notre objectif d'entrées en Garantie Jeunes qui était doublé et avons accompagné **768 nouveaux jeunes**. Enfin nous avons démultiplié les contractualisations cumulant **1 713 jeunes** entrés en PACEA.

# LA MISE EN OEUVRE DU PLAN #1JEUNE1SOLUTION



## Partenariat renforcé avec Pôle Emploi

Dans le cadre du Plan de relance, les besoins des jeunes du territoire a été l'axe autour duquel s'est renforcé le partenariat. Mieux collaborer, c'est aussi mieux se connaître entre structures, mieux appréhender l'offre de service de chacun puis bâtir ensemble.

Sous l'impulsion de Loëtitia, plusieurs rencontres inter-services ont eu lieu, entre autre sur les thématiques "relation entreprises" et sur le volet de la Formation.

En novembre 2021, un **"Vis ma vie"** a été organisé dans les locaux de la Mission Locale avec des conseillers jeunes, des responsables d'équipe et référents Pôle Emploi pour un temps de rencontre avec les équipes et un temps de travail partagé en intelligence collective sur les atouts pour les jeunes d'être accompagnés par l'une ou l'autre structure.

Concernant la mutualisation des compétences, dès février 2021, les conseillers de la Mission Locale ont réalisé des permanences hebdomadaires dans les 2 agences de Joly Jean et Réalpanier afin d'effectuer le diagnostic socio-financier des besoins des jeunes accompagnés dans l'AIJ. **24 104€** ont été alloués à **69** jeunes.

## Inauguration des locaux de la Garantie Jeunes

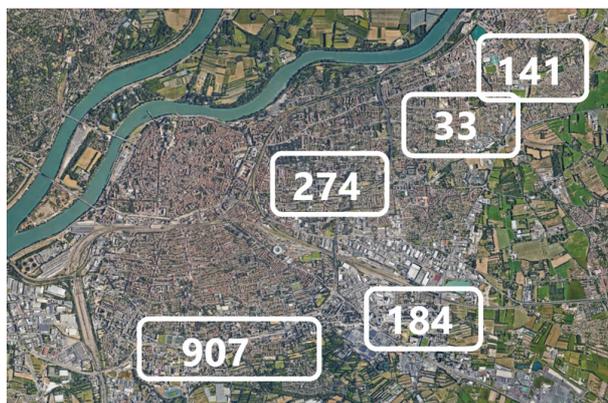
Afin d'atteindre l'objectif de doublement des entrées GJ, la ML a pris à bail de nouveaux locaux avec une surface de 800 m<sup>2</sup> au 1er et 2ème étage de la CCI à Avignon (cours Jean Jaurès). Nous avons eu le plaisir d'inaugurer ces locaux avec le Bureau, les jeunes, les entreprises et les équipes en présence de M. Bertrand Gaume, Préfet de Vaucluse, M. Patrick Merle, Vice Président du Département de Vaucluse, Cécile Helle, Maire de la ville d'Avignon, et Souad Zitouni, députée de la circonscription.



# LA MLJGA PARTENAIRE DU TERRITOIRE AU SERVICE DES JEUNES

La MLJGA renforce ses actions de droit commun par l'intégration dans son projet associatif d'actions en direction des jeunes des quartiers et par une attention particulière à la participation des jeunes.

## Des actions renforcées en direction des jeunes des QPV...



*Nb total de jeunes QPV accueillis sur Avignon/Le Pontet*

### Proximité dans les quartiers avec l'Equipe Emploi Insertion

Grace au soutien du Contrat de Ville du Grand Avignon, Linda, Fousia, Coline, Catherine et Hanane ont assuré en coordination avec Pôle Emploi et Avenir 84 des permanences hebdomadaires dans les quartiers. Elles permettent d'être au plus proche des jeunes et de travailler en réseau avec les partenaires de chaque quartier.

### Forums EEI et autres manifestations

Dans un contexte de crise sanitaire, les équipes se sont adaptées pour proposer aux habitants des quartiers 2 manifestations permettant de les rapprocher des employeurs : à Saint Chamand mobilisant 320 personnes, à Saint Jean réunissant 400 personnes et de nombreux employeurs. Les équipes ont aussi participé aux 2 places de l'emploi impulsées par Pôle Emploi à Monclar et au Pontet.



### Cité de l'Emploi

La Cité de l'Emploi est co-animée par Insercall et la MLJGA. Linda a soutenu les parcours sans couture de 46 jeunes. Elle a mobilisé plus de 40 partenaires dans leurs parcours. L'objectif étant de leur permettre de trouver une dynamique dans le droit commun et dans l'emploi : 12 jeunes sont entrés en GJ, 21 en emploi, 2 ont initié un processus de création d'entreprise, 1 est entré en formation et 1 a intégré l'armée de Terre.



## Quartiers d'été

Le club d'entreprises Face et la Cité de l'Emploi ont mis leur savoir faire en commun autour de 4 actions innovantes au bénéfice des habitants des quartiers :

- "La discrimination : de quoi parle t'on ?" : Un jeu de rôle animé par un juriste avec des habitants et des employeurs
- Découvrir "en faisant" des métiers de l'Artisanat à la Plaine des Sports
- Théâtre forum sur la question des discriminations et le recrutement
- Visite d'entreprises et échanges employeur et équipes.



Toutes ces actions ont montré que les espaces de dialogue et de partage sont essentiels pour lutter contre les représentations et redonner de la visibilité sur toutes les possibilités d'insertion et d'emploi qui sont à l'œuvre aujourd'hui.

## Médiation Quartiers

Le taux de non-recours et le taux de chômage est presque 3 fois plus important dans les quartiers. Aller-vers est donc un axe important pour informer, mettre un visage, rassurer et tendre la main. Hanane, médiatrice a participé en 2021 à 16 temps jeunes, 13 déambulations dans les quartiers, 15 rencontres partenariales, 5 réunions avec les habitants, 14 temps avec les éducateurs et 1 pied d'immeuble.



## Accompagnement vers et dans l'emploi des jeunes des quartiers de Sorgues

Depuis la reprise économique, les critères de recrutement deviennent plus souples. Cependant, une partie de la population n'a pas l'opportunité de maîtriser les codes, les réseaux et n'en profite pas.

Lauriane, Nicole, Nora et Corinne flèchent plus spécifiquement les jeunes des quartiers vers les opportunités de recrutement, permettent une entrée en emploi ou en alternance par un accompagnement renforcé. En sus, pour ceux qui décrochent un emploi, elles les accompagnent pour que les jeunes s'y maintiennent en levant, si besoin, les freins mobilité, engagement, santé, garde d'enfant, financier, ou familiaux qui peuvent apparaître.

## ... et des actions en consortium et expérimentales

Afin de soutenir la réussite des parcours sans couture des jeunes, nous nous sommes impliqués dans plusieurs consortium, ce afin de croiser et d'enrichir nos expertises et savoir-faire au service de la jeunesse.



### Euroformation III

En partenariat avec La Maison de l'Europe de Nîmes, de la ML de Carpentras et d'autres organismes, la MLJGA propose aux jeunes de partir en Europe pour travailler et découvrir la vie à l'étranger. En 2021, malgré la crise sanitaire, **6 jeunes** sont partis à Kalamata en Grèce où ils ont pu réaliser un stage dans le secteur d'activité de leur projet. Un Forum de promotion des outils de Mobilité Internationale a également eu lieu le 16/10/2021 qui a touché une cinquantaine de jeunes.

### Fabrique du numérique

Avenir 84 en partenariat la MLJGA, l'Education Nationale, le Festival d'Avignon, l'AFEV et les centres sociaux portent la Fabrique du numérique en territoire QPV. Y ont été animées **35 sessions** de parcours digitaux FabLab et média Lab d'une semaine qui ont bénéficié à **244 jeunes**. Ces parcours permettent aux jeunes de se former aux métiers d'avenir dans le secteur du numérique déjà en tension aujourd'hui.



### Repérer et mobiliser les invisibles

Porté par l'Association Régionale des Missions Locales et comportant 6 Missions Locales ce consortium aura permis à notre ML de repérer **199 jeunes** sortis des radars des administrations et des services publics et de remobiliser **115** d'entre eux. Ce consortium a été l'occasion d'expérimenter de nouvelles pratiques d'aller vers et d'enrichir notre réseau de partenaires.



## Aides et Coups de pouces aux Jeunes

### Le Fonds d'Aide aux Jeunes

Le Fonds d'Aide aux jeunes aide les jeunes de 18 à 25 ans sous condition de ressources à réaliser leur projet d'insertion professionnelle. Il vient en complément des aides de droit commun. La commission qui instruit les demandes, adaptée sa doctrine aux besoins des jeunes et aux évolutions des politiques publiques. Ainsi, la mobilité est devenue le 1er axe de soutien du FAJ.

En 2021, Isabelle à la MLJGA a instruit **506** demandes pour un montant total de **183 918.22€** selon la répartition suivante : alimentation (14.22%), formation (15.9%), logement (0.4%), permis (27.28%), mobilité (42%).



### Ateliers Pass permis

Ce projet expérimental soutenu par le Conseil Départemental de Vaucluse dans le cadre d'un FAJ collectif a permis de financer des heures de conduite pour **12** jeunes avec une petite participation financière individuelle de chacun. L'accompagnement soutenu de ces jeunes dans cette formation par Lamia, conseillère dédiée, les différents ateliers de

prévention routière, les ateliers de gestion du stress de préparation aux examens, ont contribué à la réussite de l'examen pour **9 de ces jeunes**.

### Des paniers solidaires et des kits hygiène

Le service Prévention des Exclusions et du Développement Social Local du Département de Vaucluse, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon et Agrilocal84 ont distribué à **502 jeunes** des "Paniers Solidaires" composés de fruits et légumes frais locaux, avec pour objectif de pallier à la précarité alimentaire des jeunes. Ces paniers sont accompagnés de recettes faciles, construites par des jeunes en service civique, afin de promouvoir le "bien manger de façon équilibré".



Toujours sous l'impulsion du Conseil Départemental et en partenariat avec la banque alimentaire **142** jeunes femmes et jeunes hommes ont bénéficié de Kits Hygiène.

# Citoyenneté et Participation des jeunes



## Projet jeunes 84



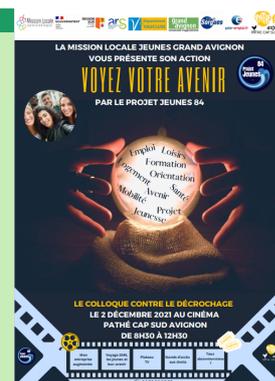
Le Projet Jeunes est une association virtuelle visant la participation par et pour les jeunes. Elle se compose d'une quarantaine de jeunes bénévoles actifs, de 2 services civiques ayant pour mission d'être "ambassadeurs de la parole des jeunes" et d'un référent MLJGA qui les accompagne ( Antoine

Action transition écologique du 5 au 19/05 par le Projet Jeunes 84.

puis Safir). L'objectif est de leur permettre, par la réalisation d'actions visant l'intérêt général, de développer leurs compétences psychosociales. Ces compétences sont primordiales pour réussir dans le monde professionnel. Nous saluons l'engagement de : Lisa, Asma, Gaëtan, Olivier Aissa, Imène, Benjamin, Inès, Lina, Yanis, Ilies, Faouzia, Ibtissem, Valentin, Nicolas, Tom, Zakaria, Kilian, Aissam, Tristan, Najat, Cherine, Melanie, Kenza, Elyes, Shanice, Adam, Mathieu, Vincent, Florence, Antoine Lorenzo, Léa, Samira, Sami, Rayima, Lucas, Chemsedine, Kevin, Teysir, Camélia, Nabil, Mélina ...

## Zoom sur le colloque de la Jeunesse

Les jeunes du Projet Jeunes ont souhaité organiser une grande manifestation pour lutter contre le décrochage scolaire et la désespérance suite à la crise du covid. "Voyez votre avenir" a été mis en œuvre le 02 décembre 2021 au cinéma Pathé Cap Sud. Ils ont réussi à mobiliser plus de **500 jeunes** autour de thématiques qui leur tiennent à cœur : L'entrepreneuriat, la prospective et l'avenir, un plateau TV sur le thème "plus jamais décrocheur" ainsi que la question de la réalité de l'abstentionnisme des jeunes. **32 stands de partenaires** sur les thèmes de l'orientation, la découverte des métiers, l'emploi, la formation ont complété cette belle aventure.



## Plateforme de service civique

Afin de favoriser l'implication citoyenne des jeunes qui en sont le plus éloignés, la MLJGA porte une plateforme de service civique. A ce titre, elle est l'intermédiaire qui assure le portage juridique du contrat de volontariat avec des associations et des collectivités du territoire pour lesquelles

elle met à disposition des jeunes en service civique sur 18 missions relevant de l'agrément de l'UNML. Jérôme et Lamia qui l'animent ont permis à **21 structures** de disposer d'un jeune contribuant à la réalisation d'une mission d'intérêt général : environnement, soutien aux personnes fragilisées, mixité sociale, fracture numérique, parole des jeunes, santé pour tous ...

# Partenariat avec les entreprises



## Le service emploi

En 2021, la MLJGA a accompagné **505 entreprises** dans leurs besoins de recrutement. Pour y arriver nous avons déployé :

- une équipe de 6 chargées de relation entreprise, animée par une responsable : Carole, Corinne, Lamia, Samira, Aurélie, Nora et Anne.
- une Equipe Emploi Insertion (EEI), associant Pôle Emploi, Avenir 84 et la ML qui organisent des événements emploi dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- deux facilitatrices de clause d'insertion qui accompagnent les grands projets structurants du territoire,
- une référence Grands Comptes dans le cadre de l'animation régionale ARDML,
- un partenariat historique dynamique avec les agences d'intérim et les GEIQ,
- une application Shaker31 pour permettre aux jeunes d'accéder aux offres d'emploi de la ML et postuler directement via les chargées de relation entreprise.

## Le service Facilitation de Clauses d'insertion.

Laurence et Hanane ont accompagné 59 donneurs d'ordre, 31 entreprises et 257 bénéficiaires d'heures d'insertion pour réaliser **94 572 heures d'insertion** soit 55.1 ETP réalisés (14% en plus de 2020) au sein de 182 marchés.

La majorité des heures ont été réalisées dans 3 secteurs : nettoyage (33%), BTP (26%), espaces verts (18%). Les donneurs d'ordre les plus importants sont la Ville d'Avignon, le Grand Avignon, la Préfecture et Vallis Habitat.



**CAFÉ DE L'ALTERNANCE**  
JEUDI 24 JUIN 2021  
sur Rendez-vous  
À LA MISSION LOCALE JEUNES  
GRAND AVIGNON

Toute la journée, viens rencontrer les CFA et les organismes de formations avec des offres d'emplois à pourvoir. Positionne toi avec ton conseiller ou à l'accueil de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon.  
Contact: 04.90.81.13.00  
Adresse: 2, place Alexandre Farnese, 84000 AVIGNON.

## Zoom sur l'Alternance

Samira, Nora et Aurélie, en lien avec l'ensemble des CFA et organismes de formation du territoire ont réussi l'exploit d'accompagner la signature de **399** jeunes dans un contrat en alternance. Pour y arriver, elles se sont appuyées sur des parcours Garantie Jeunes Alternance pour sécuriser les jeunes dans l'emploi et sur l'incitation de l'aide à l'embauche du Plan #1jeune1solution# ainsi que sur un partenariat tissé depuis plus de 5 ans avec les CFA et organismes de formation.

# OBSERVATOIRE DES ENTREPRISES

715 partenaires  
référéncés

537 partenaires ont  
déposé une offre

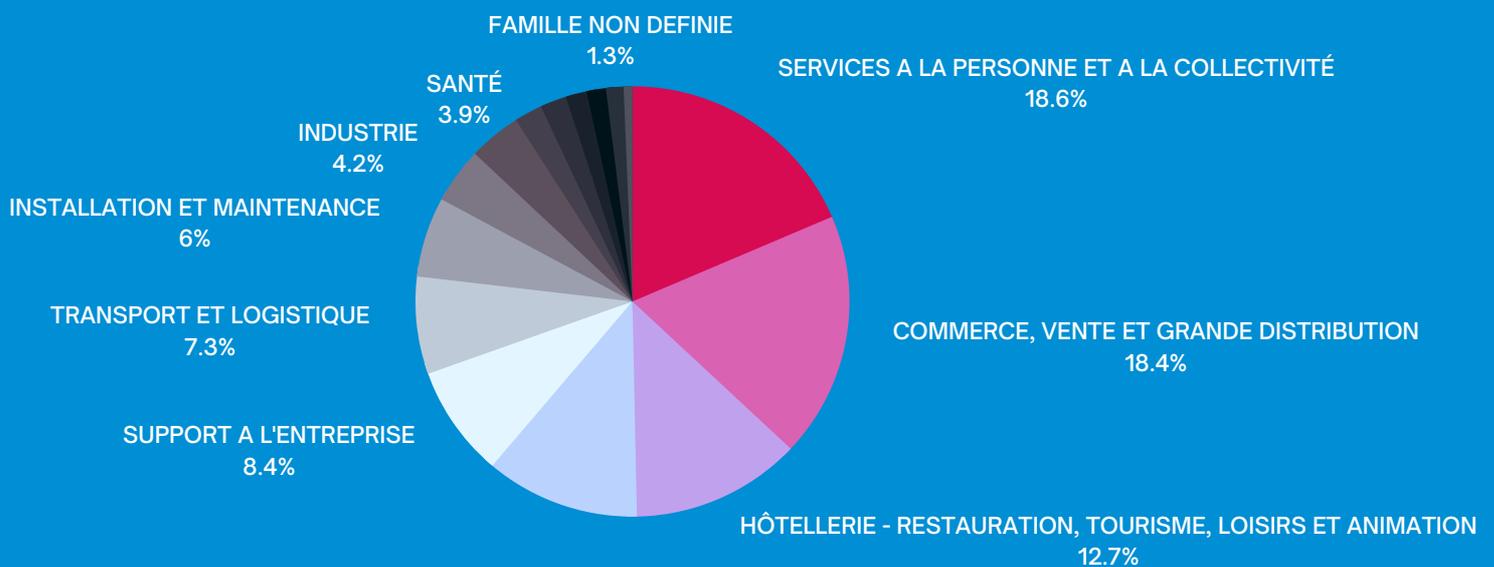
1271 contacts différents  
(téléphone, offre,  
entretien, mail,...)

464 offres  
d'emploi/stages  
et 70 opérations  
de recrutement

## Où se trouvent nos principaux partenaires

Avignon	41.7 %
Le Pontet	6.7 %
Sorgues	6.2 %
Carpentras	2.5 %

## LES SECTEURS D'ACTIVITÉS :



# 2021 en images

Escape Game sécurité routière

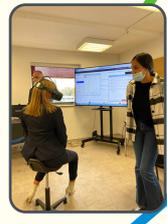
Visites d'Entreprises

Job Dating Service Civique - SEEPH

Semaine du transport

Journée Nationale de la reconversion professionnelle

Ateliers Orange solidarité



Semaine de la transition écologique

#Greentech



Café de l'Alternance

Jeunes Reporters



Voyage à Kalamata

Droit à l'inclusion Bancaire



Les coulisses du BTP

Visite chez les compagnons du devoir



Violence je te quitte

Job Dating intérim



Journée Internationale du droit des Femmes

Place de l'Emploi



Club Feminin

48 heures de l'agriculture urbaine

Service National Universel



Atelier Débat

Atelier Tipi



Voyage en terre inconnue

Recherche de stage

Semaine Nationale des ML

Demain j'ai Startup

# Bilan RH au 31/12/2021



L'équipe de la MLJGA s'est largement renforcée en 2021 afin de déployer le plan #1jeune1solution. En effet, l'effectif de l'équipe Garantie Jeunes a été multiplié par deux concomitamment aux objectifs d'entrée Garantie Jeunes.

Afin de réussir l'accueil et l'intégration des nouveaux salariés, l'équipe s'est réunie en Intelligence Collective pour penser les conditions de réussites de la mise en oeuvre de ce plan. De nouveaux outils ont vu le jour : un book recensant l'intégralité de l'offre de service et les coordonnées des référents en charge, un sous main recensant les offres de services afin de faciliter et harmoniser la saisie sur I-Milo, et un nouveau livret d'intégration RH pour les salariés, facilitant la recherche d'information. La MLJGA peut se féliciter d'avoir réussi l'intégration de 10 nouveaux conseillers en 2021.

La Mission Locale a poursuivi son effort sur les réseaux sociaux grâce au formidable travail d'Arès et d'Amandine, salariés en contrat d'apprentissage. Afin d'adapter son organisation aux évolutions et notamment du travail à distance, Thierry a accompagné la mise en oeuvre d'un nouveau serveur permettant une connexion au commun à distance fin 2021. Johanna, Sophie G., puis Sophie S., ont accompagné humainement et administrativement les évolutions RH de cette belle équipe.

1195.5 heures de formation ont été réalisées, notamment concernant les formations socles Garantie Jeunes pour les nouveaux salariés. L'ensemble des cadres et le CSE a été également formé aux dispositions de l'avenant 65 à la convention collective qui ont impacté la rémunération des salariés et conduit à la mise en place de fiches de poste pour l'ensemble d'entre eux. Enfin, la MLJGA s'est dotée d'une nouvelle équipe de Sauveteurs Secouristes du Travail.

La MLJGA a également accueilli 3 personnes dans le cadre d'un TIG pour des missions de renfort nettoyage Covid et 16 stagiaires dont 5 ont été par la suite recruté(e).

# Financements de la Mission Locale

SUBVENTIONS D'EXPLOITATION - REPARTITION PAR FINANCEURS			
Sources	Principal	spécifiques	Total
<b>ETAT</b>	<b>1 639 046</b>	<b>556 957 (1)</b>	<b>2 196 003</b>
<b>COMMUNES ET GRAND AVIGNON (GA)</b>	<b>347 534 (2)</b>	<b>82 245 (3)</b>	<b>429 779</b>
<b>REGION (CR)</b>	<b>311 253</b>		<b>311 253</b>
<b>DEPARTEMENT (CG)</b>	<b>45 000</b>	<b>62 500 (4)</b>	<b>107 500</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 342 833</b>	<b>701 702</b>	<b>3 044 535</b>

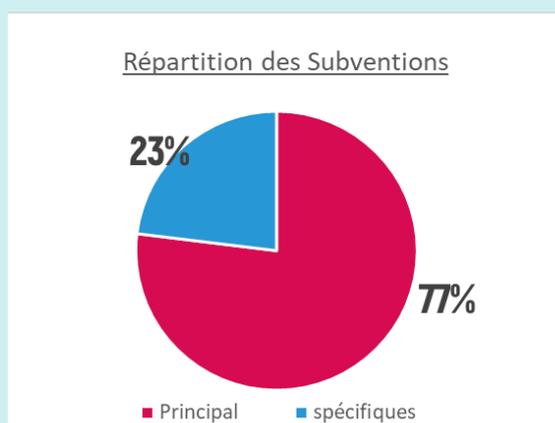
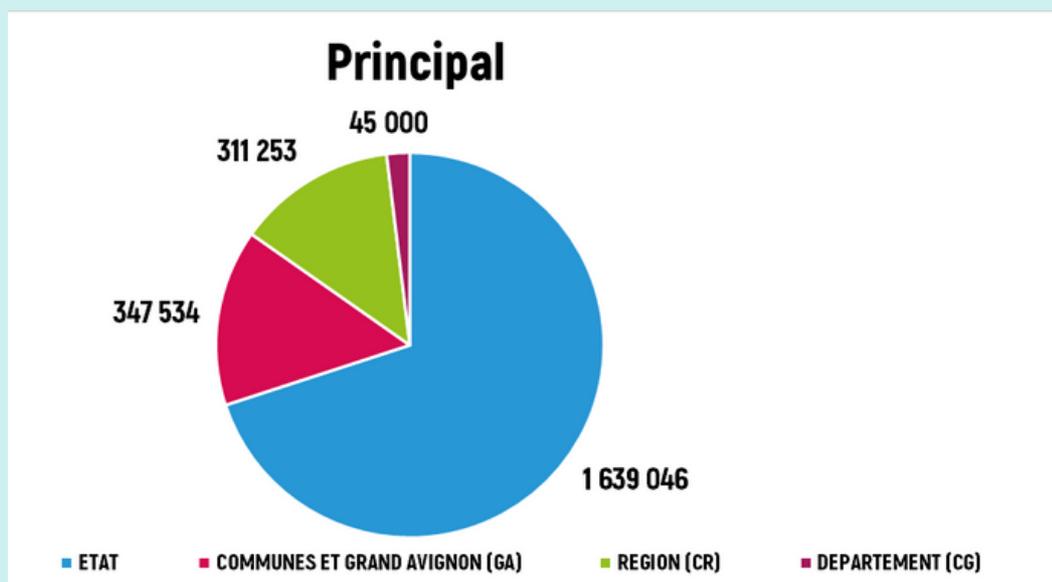
(1) ARS, Contrat de Ville, Pôle Emploi, PIC Invisibles ARDML, DDCS Cité de l'Emploi, FIPD Justice Milieu Ouvert, FONJEP, Parrainage, SPIP Milieu Ouvert, ASP Plateforme Service Civique, Contrat de Ville Sorgues Alternance, Aides à l'Embauche, Plan de relance tranche conditionnée, Quartiers d'été, Convention Partenariale d'Intervention QPV, Promeneurs du Net

(2) Grand Avignon, Commune de Sorgues, Commune de Bédarrides

(3) GA Contrat de Ville, GA Pass'Emploi, GA Clause d'Insertion, Sorgues Contrat de Ville Apprentissage

(4) Clause d'Insertion, Faj Collectif Contrat de Ville de Sorgues

L'Etat est le principal financeur de la Mission Locale avec plus de 69% des subventions.



La part dite principale des subventions est identique à celle de l'année 2020 et reste majoritaire.

# Merci Antoine

Antoine Lefebvre, conseiller à la Mission Locale Jeunes était en charge du Projet Jeunes 84 et intervenait sur l'action de repérage et de motivation des invisibles. Avec les jeunes services civiques et les jeunes bénévoles, il a participé à la création d'actions pour les jeunes dans le champ de la solidarité. Des actions ouvertes, généreuses et solidaires, à l'image de ses valeurs et de sa personnalité.

Il était comme un grand frère pour les jeunes, il était à leur écoute et les aidait en donnant toujours le meilleur de lui même et c'est aussi pourquoi il était autant apprécié.

Le 1er juillet 2021, alors qu'il avait à peine 33 ans, il a été mortellement blessé à l'arme blanche lors d'une rixe entre deux jeunes : il a voulu s'interposer et les séparer mais il a été victime d'un coup de couteau.

Il laisse derrière lui une femme, trois jeunes enfants, une famille et de nombreux amis, les jeunes qu'il accompagnait et ses collègues de travail.

Il nous reste un immense vide dans nos cœurs, une immense tristesse mais aussi une immense joie d'avoir eu la chance de croiser son chemin.

Aujourd'hui, nous souhaitons lui rendre hommage à travers tout le travail qui a été accompli depuis en poursuivant ses actions et en respectant ses valeurs.



*Merci*



# GOUVERNANCE

## Collège Élus

- Mr Loïc Quennesson, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, Conseiller Municipal de la ville d'Avignon, délégué à l'emploi et à l'insertion, Président,
- Mr Eric Deshayes, conseiller communautaire du Grand Avignon, Adjoint au Maire de la ville d'Avignon, délégué ville citoyenne démocratique et participative, Vice Président,
- Mr Stephane Przybyszewski, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, Conseiller municipal de la ville d'Avignon,
- Mr Régis Phaly, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, 5ème Adjoint au Maire de la ville d'Entraigues sur la Sorgues, délégué au Commerce et à l'Artisanat,
- Mr Julien Paudoe, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, Conseiller municipal de la ville de Rochefort du Gard,
- Monsieur Bernard Rigeade, 3ème Adjoint, délégué à la politique de la ville, la jeunesse et la santé, représentant Mr Thierry Lagneau, Maire de Sorgues,
- Monsieur Patrick Merle, Vice-Président du Conseil Départemental du Vaucluse, Conseiller départemental du canton d'Apt, représentant Monsieur Maurice Chabert, Président du Conseil départemental de Vaucluse,
- Monsieur Michel Bissière, Vice-Président du Conseil Régional délégué à la vie artistique et culturelle, représentant Monsieur Renaud Muselier, Président de la région Sud Provence Alpes Côte d'Azur,

## Collège Administrations

Monsieur Bertrand Gaume, Préfet de Vaucluse, ou son représentant,  
Madame Christine Maison, Directrice de la DEETS Vaucluse, ou son représentant,  
Monsieur Christian Patoz, Directeur Académique des services départementaux de l'Education Nationale, représenté par Madame Marie-Line Tardivel, Inspectrice Education Nationale,  
Madame Christine Maison, Directrice de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale ou son représentant,  
Monsieur Benoit Belvalette, Directeur Territorial de Vaucluse de la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou son représentant,  
Monsieur Michel Ciocci, Directeur Territorial de Vaucluse de Pôle Emploi, ou son représentant,  
Monsieur Alphonse Cattino, Chef de Projet Contrat de Ville du Grand Avignon,  
Madame Mireille Lambert, Directrice du CCAS d'Avignon.

# GOVERNANCE

## Collège Partenaires Sociaux Economiques et environnementaux

- Madame Patricia Conil, Directrice de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat PACA délégations de Vaucluse, représentée par Madame Sylvie Archier et Monsieur Didier Roger,
- Madame Georgia Lambertin, Présidente de la chambre d'Agriculture de Vaucluse, représentée par Madame Brigitte Amourdedieu,
- Madame Laurence Bourger, membre du Comité Social et Economique de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon,
- Monsieur Frederic Pelleing, Secrétaire Général de la CFDT ou son représentant,
- Monsieur Sylvain Bartet, Secrétaire Départemental du FSU 84, représenté par Mr Daniel Gressier,
- Monsieur Eric Dupressoire, représentant l'UP Medef 84,
- Madame Mathilde Dufourcq Présidente du Centre des Jeunes Dirigeants,
- Madame Catherine Durillon, chargée de mission de l'Association Les Jeunes Pousses.

## Collège Administrations

- Madame Valérie Hervieu, Directrice générale du service de Prévention Spécialisé Territorialisé de l'ADVSEA ou son représentant,
- Monsieur Thierry Proner, Président du centre Social de l'Espelido,
- Monsieur David Shabtaï, Administrateur de la French Tech,
- Madame Sara Pascuito, Administratrice de la Jeune Chambre Economique Française,
- Monsieur Christophe Emprin, Président d'Initiative Terres de Vaucluse ou son représentant,
- Madame Lisa Courbette, représentante de la Roue84,
- Monsieur Jérôme L'hermitte, Directeur du centre social d'Orel,
- Madame Christine Legrand, Présidente du Planning Familial.

# Permanences Communes/Quartiers



La Mission Locale est ouverte au public : le lundi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h du mardi au jeudi de 8h30 à 12h30 et 13h30 à 17h, et le vendredi de 8h30 à 12h30 et 13h30 à 16h.

**Horaires des PERMANENCES D'ACCUEIL sur AVIGNON  
et dans les COMMUNES de son aire de compétence**

	LIEUX D'ACCUEIL	☎ / Fax	PERMANENCES D'ACCUEIL
AVIGNON – Permanences QUARTIERS et EEI	<b>ROCADE</b> Immeuble Le Vinci - 2 place Alexandre Farnèse 84 000 AVIGNON mla@missionlocale-avignon.asso.fr	☎ 04.90.81.13.00 Fax: 04.90.81.13.39	Lundi matin 9h00-12h00 Mardi au vendredi matin 8h30 à 12h00 Lundi au jeudi après-midi de 13h30 à 16h00
	<b>QUARTIERS OUEST</b> Centre Social Monfleury 94 avenue Monclar	☎ 04.90.88.47.93	Jeudi de 8h30 à 12h sans RDV
	<b>QUARTIERS EST</b> Mairie annexe Nord Est Saint Jean 34 avenue Jean Boccace	☎ 04.13.60.50.49	Jeudi de 14h à 17h sans RDV
	<b>QUARTIERS SUD</b> Mairie annexe Saint Chamand 8 avenue François Mauriac	☎ 04.90.87.23.02	Mardi de 9h à 12h sans RDV
	<b>MONTFAVET</b> 20 Cours des Frères Folcoaud 84 140 MONTFAVET	☎ 04.90.32.45.65	Mardi de 9h à 12h sans RDV
COMMUNES	<b>ANTENNE du PONTET</b> Espace Ressources - 1 avenue Pasteur 84 130 LE PONTET	☎ 07.48.88.70.60 ☎ 04.90.03.09.51	Accueil sur RDV Lundi-Mardi-Jeudi
	<b>ANTENNE de SORGUES</b> Maison France Services 86 avenue du Général de Gaulle 84 700 SORGUES	☎ 04.86.19.90.60	Accueil sur RDV le Mardi et Jeudi de 8h30 à 12h00
	<b>ANTENNE de VEDENE</b> C.C.A.S. Pôle médico-social Jean Jaurès 209 place du petit pont 84 270 VEDENE	☎ 06.02.54.84	Accueil sur RDV Mardi et mercredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 16h00
	<b>Permanence sur BEDARRIDES</b> Espace Jeunes – 15 cours Bouquimard 84 370 BEDARRIDES	☎ 04.90.33.03.90 ☎ 07.70.13.51.49	1 <sup>er</sup> et 3 <sup>e</sup> Mercredi du mois Accueil uniquement sur RDV (ou tél ci-contre)
	<b>Permanence sur ENTRAIGUES</b> Espace Jeunesse – 100, av Fossombrone 84 320 ENTRAIGUES SUR LA SORGUE	☎ 04.90.83.66.42	Tous les Mercredis Matin Accueil Uniquement sur RDV
	<b>Permanence sur MORIERES</b> Maison des Jeunes – Avenue du 08 Mai 1945 84 310 MORIERES LES AVIGNON	☎ 04.90.33.56.42	Lundi de 13h30 à 17h sans RDV
	<b>Permanence sur JONQUERETTES</b> Mairie – 126 Boulevard de la Liberté 84450 SAINT SATURNIN LES AVIGNON	☎ 06.02.57.54.84	Jeudi sur RDV de 8h30 à 12h00 Une semaine sur 2
	<b>Permanence sur SAINT SATURNIN</b> Mairie – 126 Boulevard de la Liberté 84450 SAINT SATURNIN LES AVIGNON	☎ 06.02.57.54.84	Jeudi sur RDV de 8h30 à 12h00 Une semaine sur 2
CP	<b>Permanence au CENTRE PENITENTIAIRE</b> 84 130 LE PONTET	Contact Mission Locale ☎ 04.90.81.13.28	Permanence mardi et jeudi matin
	<b>GJ</b> 46 Cours Jean Jaurès – dans les locaux de la CCI 84 000 AVIGNON	☎ 04.90.88.62.63	Tous les jours

Passez en mode  
*avenir!*

**Mission Locale :**

une seule adresse pour  
tous vos projets.



Emploi

Orientation

Formation

Aide financière

Vie quotidienne

Réussir mes projets,  
c'est facile avec la Mission Locale !

2 place Alexandre Farnèse  
84000 Avignon

[mla@missionlocale-avignon.asso.fr](mailto:mla@missionlocale-avignon.asso.fr) - 04.90.81.13.00

