

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025





L'année 2025 aura été une année exigeante et structurante pour la Mission Locale Jeunes Grand Avignon, marquée à la fois par des évolutions internes nécessaires, une mobilisation constante face aux enjeux budgétaires et une présence renforcée dans les dynamiques territoriales.

Sur le plan de la gouvernance, nous avons conduit un travail de fond sur l'évolution de nos statuts. Mené en étroite collaboration avec le bureau et la direction, ce chantier visait à garantir leur conformité avec les évolutions législatives tout en consolidant la solidité de notre organisation. C'était une étape indispensable pour sécuriser notre cadre d'action.

Dans le même temps, nous avons renforcé notre implication dans les instances locales et départementales pour l'emploi. Notre objectif a été clair : faire de la Mission Locale un acteur pleinement reconnu des politiques publiques, capable de contribuer aux besoins du territoire, notamment dans des secteurs stratégiques comme les industries agroalimentaires.

L'année 2025 a également été marquée par une mobilisation forte et engagée pour la défense de nos moyens. Dans un contexte budgétaire incertain, nous avons assumé une parole mobilisatrice. A ce titre, l'événement "Voix et regards des jeunes et acteurs de la Mission Locale", en mars 2025, a constitué un temps fort d'expression. Il a permis de rappeler une conviction essentielle : la jeunesse n'est pas une variable d'ajustement, elle est notre avenir.

Cette dynamique s'est poursuivie avec la mobilisation de deux de nos Sénateurs de Vaucluse, Lucien Stanzione et Jean-Baptiste Blanc, dans le cadre de la défense des budgets des Missions Locales au sein du projet de loi de finances 2026.

Je souhaite également saluer la dynamique remarquable de nos équipes. Leur capacité à innover et à construire des réponses adaptées s'est traduite par l'émergence de nouveaux événements structurants : forums sur les clauses d'insertion, sur le nucléaire, ou encore "Quartiers d'automne" à Sorgues. Les actions "Quartiers d'été" ont, quant à elles, confirmé leur pertinence, avec une édition 2025 particulièrement innovante.

En interne, cette année a aussi été marquée par une adaptation constante à la loi pour le plein emploi. Si cette réforme est structurante, elle a généré une charge administrative importante, que nos équipes ont su absorber avec professionnalisme et engagement. Ils ont toute ma gratitude.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble de nos financeurs, partenaires et élu(e)s locaux pour leur soutien. Leur confiance et leur engagement à nos côtés sont essentiels à la réussite de nos missions. Rien de ce qui est accompli ici ne pourrait l'être sans cette coopération étroite et cette responsabilité partagée de la jeunesse.

Enfin, ce rapport moral a pour moi une résonance particulière. Il marque la fin d'un cycle.

Après six années de gouvernance, accompagnée des membres du bureau et du Conseil d'administration, je m'apprête à rendre les clés de cette maison. Nous le faisons avec la conviction d'avoir consolidé une structure solide, engagée et reconnue, et avec la satisfaction de transmettre une situation financière saine et à l'équilibre, malgré un contexte marqué par des contraintes budgétaires croissantes.

Si je devais formuler un vœu pour la prochaine gouvernance, ce serait celui d'une présidence incarnée par des valeurs d'intégrité, de neutralité et de bienveillance, indispensables à l'exercice que requiert cette fonction.

Être Présidente de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon pendant ces six années aura été un honneur profond. Un engagement que j'ai porté avec conviction, exigence et attachement au service de la jeunesse de notre territoire. Merci.

LILOU QUENNESSON, PRESIDENTE



LE MOT DE LA DIRECTRICE

Malgré une année 2025 difficile, les Missions locales restent des outils géniaux, incarnés par des professionnels et administrateurs incroyables qui connaissent et se mobilisent quotidiennement pour les jeunes. En 2025, nos professionnels sont là, ils ont accueilli et accompagné plus de 5000 jeunes, ils les ont écoutés, entendus, soutenus, poussés, boostés. Pour chacun des jeunes qu'ils ont rencontré un travail d'accompagnement a été engagé pour qu'ils trouvent et prennent la place qu'ils méritent d'occuper dans notre société. Ils ont construit ensemble et avec nos partenaires, comme nous le faisons depuis plus de 40 ans, une place pour tous les jeunes. Nous avons revu nos pratiques et notre posture avec la formation MAPPI pour que l'autonomie du jeune soit au centre de la pratique d'accompagnement. Deux membres de l'équipe d'encadrement se sont engagées pour devenir formatrice interne de cette méthode MAPPI dans un attendu d'amélioration continue.

Attentifs à la qualité des parcours nous avons réintroduit des parcours d'intégration d'une semaine pour chaque jeune intégrant un parcours d'engagement jeunes. Nous avons participé et co animé un sous-groupe du comité local pour l'emploi sur les industries agroalimentaires pour faire évoluer les représentations des professionnels et des jeunes sur ce secteur porteur d'emploi. Grâce au soutien du Fonds Social Européen, nous avons pu maintenir ou recréer 2 postes d'accompagnement pour les jeunes les plus fragiles, jeunes sous main de justice ou habitants des quartiers. Nous avons contribué à mettre en place des actions innovantes au service de l'insertion. Nous avons lancé le 1^{er} forum de recrutement dédié à la clause d'insertion au bénéfice des habitants des quartiers « shop ton job », slamé au rythme des quartiers d'été avec les jeunes et les entreprises locales, impulsé le 1^{er} forum du nucléaire sur Avignon, organisé la 2eme édition du forum de l'orientation, lancé le 1er forum des mobilités à Sorgues, déployé les ateliers avenir pro dans 4 lycées professionnels - plébiscités par les élèves et leurs professeurs -, mis en place un atelier gestion du stress animé par notre psychologue, développé la formation de 6 professionnels à l'outil y croire et agir, redoublé nos efforts en direction de l'alternance, mis en place une action d'aller vers dans les quartiers, la liste est encore longue...

2025 est une année difficile. Il est difficile d'être jeune en 2025 en France lorsque l'on est pauvre et peu qualifié. La confiance en soi est en berne, l'isolement est difficile à rompre. Il est difficile de se projeter dans l'avenir quand la vie coûte si cher, que l'idéal d'une émancipation d'un foyer s'éloigne tant le logement est cher, qu'un permis de conduire a un coût rédhibitoire et que le nombre de possibilités de formation baisse.

Il est difficile d'être professionnel à la Mission Locale Jeunes Grand Avignon aussi en 2025 lorsque les moyens fondent face aux difficultés des jeunes qui s'alourdissent : baisse d'un tiers des financements de la Région, arrêt de la Cité de l'emploi, baisse limitée à 3% de la CPO de l'Etat au regard des caractéristiques sociodémographiques du Vaucluse, baisse annoncée de 13% de la loi de finance 2026. Il est difficile de faire un métier centré sur l'humain lorsque la Loi pour le Plein Emploi s'apparie de normes, saisies, doubles saisies, process non pensés qui viennent alourdir le quotidien administratif des professionnels.

Nous avons traversé ces difficultés en portant haut notre projet associatif, aussi je salue l'engagement de cette formidable équipe, je remercie le soutien de notre Bureau, de son Conseil d'Administration et de tous nos financeurs et appelle au maintien de nos moyens pour soutenir notre belle jeunesse qui en a tant besoin.

ISABELLE GINESTE, DIRECTRICE



PLAIDOYER POUR LA JEUNESSE

Alerte sur les moyens et plaidoyer pour la jeunesse.

Face à une contraction sans précédent des financements publics, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon s'est fortement mobilisée pour défendre les moyens de soutien à la jeunesse. Les élus du Bureau ont pris l'initiative d'organiser, le 4 mars 2025, un temps fort de mobilisation associant élus, administrateurs, jeunes et professionnels.

Cette rencontre a permis de porter un message clair :

la diminution des ressources
(État, Région, dispositifs spécifiques) fragilise
directement la capacité d'accompagnement, avec
à la clé une baisse des effectifs (5,5 ETP) et un
risque d'exclusion de plus de 14 % des jeunes
habituellement suivis.

Cette alerte intervient dans un contexte paradoxal,
marqué par une augmentation des besoins liés à la
dégradation de la situation des jeunes
(chômage, précarité, vulnérabilités accrues) et à
l'intensification des politiques publiques d'insertion.



Au-delà des impacts opérationnels, la Mission Locale souligne les risques sociétaux :
affaiblissement de la prévention, aggravation des inégalités et fragilisation du lien social.

Par cette action de plaidoyer, la Mission Locale réaffirme son rôle de pilier territorial et appelle à des
engagements financiers à la hauteur des enjeux de la jeunesse.

Par ailleurs, les quatre présidents des Missions Locales de Vaucluse ont sollicité les sénateurs et les
députés pour soutenir les moyens des Missions Locales.

Les salariés se sont mobilisés à Marseille à l'occasion d'une journée de mobilisation et la Directrice
s'est rendue à Paris devant l'Assemblée Nationale le 18 mai 2025.



SOMMAIRE

P1 à P3 **EDITO**

P5 à P9 **I- L'ANNEE EN QUELQUES CHIFFRES**

- P 6** **A - Time line 2025**
- P 7** **B- Observatoire des jeunes**
- P 7** 1-Observatoire des 1er accueils
- P 8** 2-Observatoire des jeunes accompagnés
- P 9** **C- Observatoire des entreprises**
- P 9** **D- Observatoire des situations**

P 10 à P 31 **II.L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE**

- P 10** **A- L'accueil**
- P 10** 1- L'accueil des jeunes sur Avignon à la Rocade
- P 10** 2- L'accueil des jeunes sur le territoire
- P 10** 3- La mise en place d'une expérimentation d'"aller vers"
- P 11** 4- L'accueil des publics les plus fragiles
- P 11** 4.1 - Les jeunes mineurs
- P 11** 4.2 - Les jeunes bénéficiant d'une reconnaissance Travailleur Handicapé
- P 12** 4.3 - Les jeunes primo arrivants
- P 12** 4.4 - Les jeunes sous main de justice
- P 12** 4.5 - Les jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville
- P 14** **B- Les accompagnements**
- P 14** 1- Le Parcours d'Appui à l'Orientation
- P 14** 2- Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- P 14** 3- Le Contrat d'Engagement Jeunes
- P 15** 4 - L'accompagnement des jeunes sous main de justice
- P 17** 5 - Une Place pour tous prend le relais de la Cité de l'emploi
- P 17** 6- L'accompagnement des mineurs et la prévention du décrochage
- P 18** 7- L'accompagnement des jeunes femmes
- P 18** 8- L'accompagnement des jeunes en situation de handicap
- P 19** 9- L'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA
- P 19** 10- Le parrainage
- P 20** 11- Le soutien psychologique et approche globale de l'accompagnement santé

- C- L'approche globale dans les parcours** **P 22**
- 1- L'orientation **P 22**
- 2- La formation **P 23**
- 3 - Le logement **P 23**
- 4 - Les mobilités **P 24**
- 5 - Les aides financières **P 25**
- 6 - La culture **P 26**

- D- L'appui aux employeurs dans le recrutement** **P 27**
- 1- Le service emploi élargi **P 27**
- 2- L'équipe emploi dédiée à l'alternance **P 28**
- 3 - Le Joblab : un espace ouvert de mise en relation **P 29**
- 4 - Les clauses d'insertion **P 29**
- 5 - La création d'activité **P 30**
- 6 - Le Service Civique **P 31**

III- LA MISSION LOCALE AU COEUR DE SON PARTENARIAT

P32 à P 38

- A- La mise en œuvre de la loi pour le plein emploi** **P 32**
- 1- Notre participation au Conseil Départemental Pour l'Emploi **P 32**
- 2 - Notre contribution au Réseau Local Pour l'Emploi **P 33**
- 3 - Nos contributions aux clubs sectoriels **P 33**
- B- Le partenariat avec France Travail** **P 33**
- C- Le partenariat avec Cap Emploi** **P 34**
- D - Les partenariats au service des jeunes des quartiers** **P 35**
- 1- L'Equipe Emploi Insertion **P 35**
- 2 - Les Quartiers d'été 2025 : rapprocher les jeunes de l'emploi **P 35**
- 3 - Quartier d'automne **P 37**
- E - La participation des jeunes : Le club talents** **P 37**

IV - NOS RESSOURCES HUMAINES

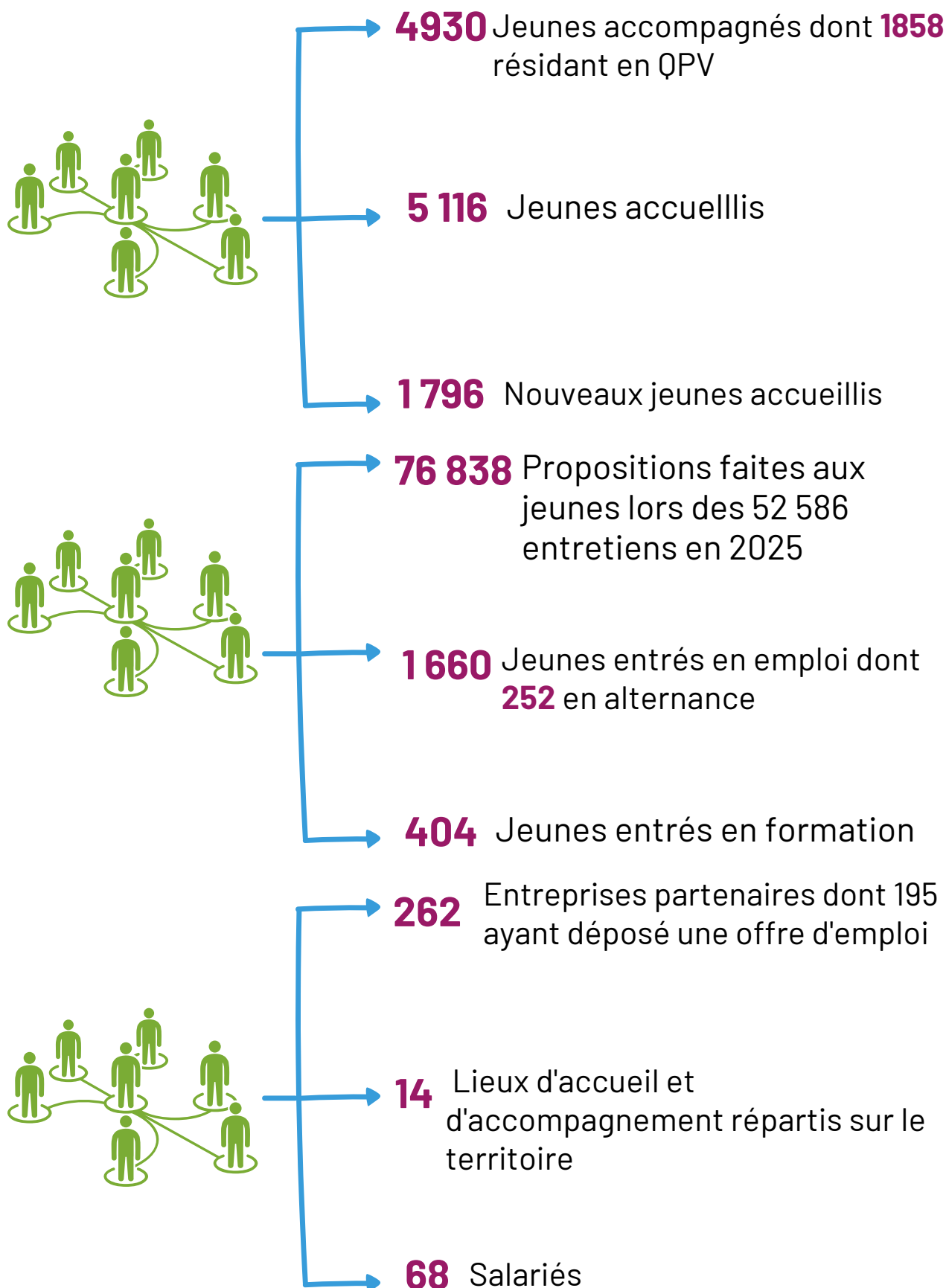
P39 à P40

- 1- La RH au 31/12/2025 **P 39**
- 2- La formation et la professionnalisation de l'Equipe à la méthode MAPPI **P 39**
- 3- Les actions dans le cadre du dialogue social **P 40**

V - FINANCEMENTS DE LA MISSION LOCALE

P41

I - L'ANNEE EN QUELQUES CHIFFRES



A- TIME LINE 2025



**01/01 : Mise en œuvre de la
Loi pour le Plein Emploi**



**25/02 : Job Dating
Trouve ton Alternance**



**07/03 : Journée
Internationale des
Droits des Femmes**



**11/06 : Job dating
QPV Sorgues**



**Du 13 au 16 mai :
Les nuits de la Réussite**



**24/04 : Objectif
Alternance**



08/07 : Ma Cité va créer



20/08 : Info co Opération BAFA



**25/09 : Forum EEI
Saint Chamand**



**04/12 : Forum des
solutions structurantes**



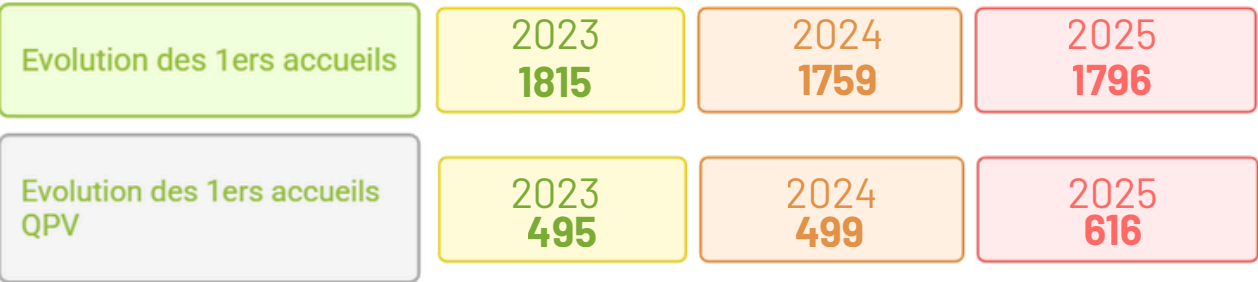
25/11 : Forum du nucléaire



07/10 : Shop ton job

B- OBSERVATOIRE DES JEUNES

1 - Observatoire des 1er accueils



Le nombre de jeunes accueillis pour la première fois se stabilise avec **1796** jeunes. A noter une augmentation notable de la part des jeunes en premier accueil résidant dans un Quartier Prioritaire de la Ville.

Répartition par sexe



Répartition par âge



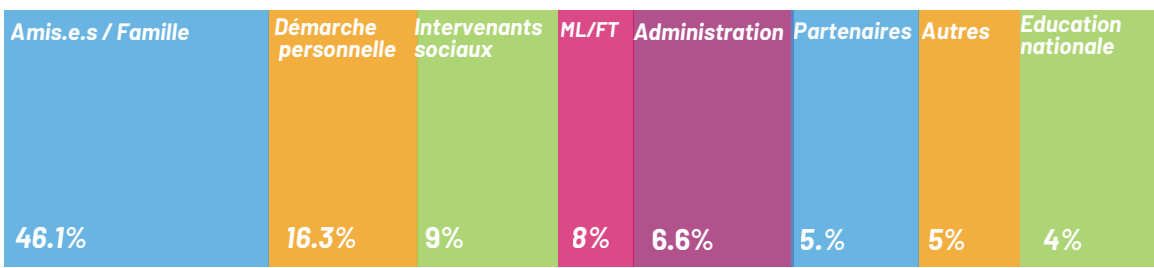
En 2024 nous avons observé que le poids relatif des jeunes mineurs dans le nombre des 1er accueils avait augmenté. Le poids des mineurs se stabilise en 2025 : les mineurs représentent **28%** des premiers accueils.

Répartition par niveau



Le niveau global des jeunes accompagnés baisse.

Origine de la venue (déclarée par les jeunes)



2 - Observatoire des jeunes accompagnés

4930 jeunes ont été accompagnés en 2025 par les conseillers de la Mission Locale, c'est à dire qu'ils ont été reçus physiquement au moins une fois.

1858
Jeunes en QPV

3263
Jeunes en demande
d'insertion

Répartition par sexe



2787

Hommes



2143

Femmes

**Dont 195 jeunes reconnus
Travailleur Handicapé
accompagnés**

Répartition par âge

- de 18 ans
390

18-21 ans
2500

22-25 ans
1798

+26 ans
242

DÉMÉNAGEMENT
103
JEUNES

Répartition zone géographique



Répartition par niveau

Niveau III+
286

Niveau IV
1275

Niveau V
598

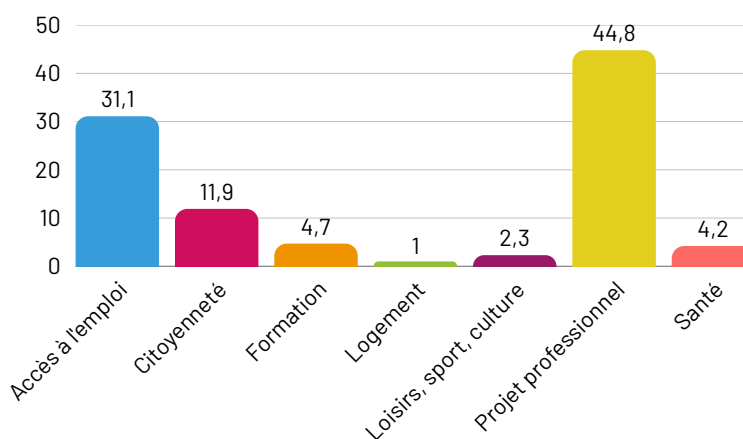
Niveau infra V
540

Sans diplôme
2 231

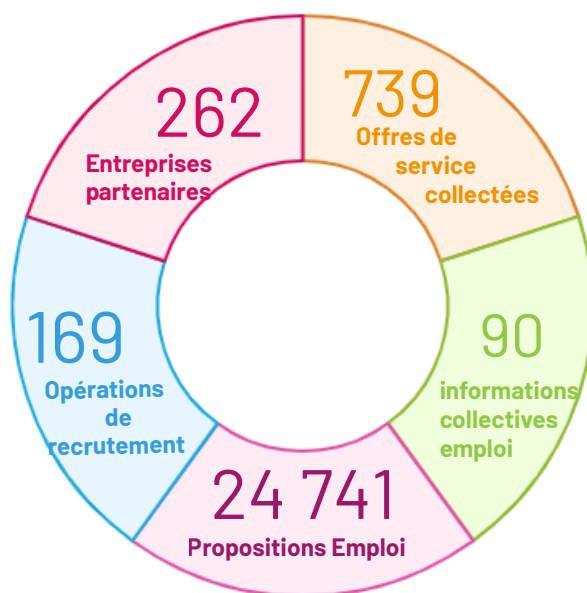
76 838
propositions

52 586
entretiens

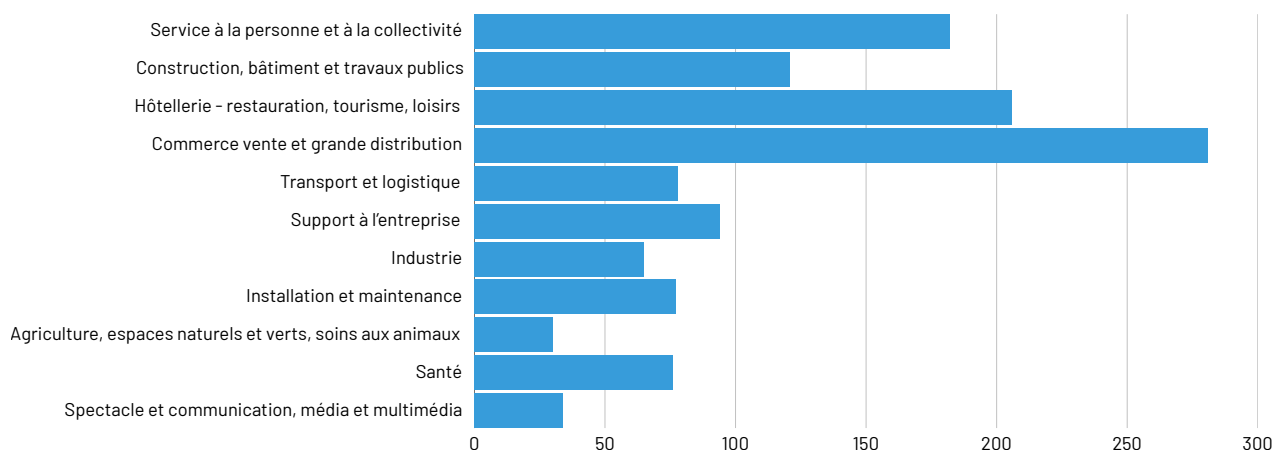
Typologie des propositions en %



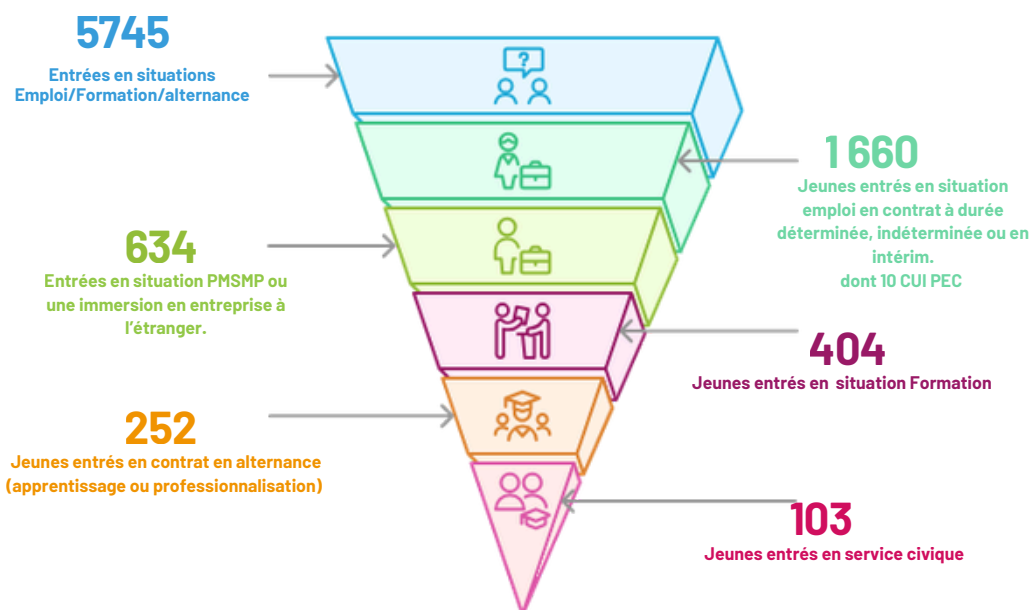
C- OBSERVATOIRE DES ENTREPRISES



Principaux secteurs de recrutement des entreprises partenaires



D- OBSERVATOIRE DES SITUATIONS



II - L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE

A- L'ACCUEIL

1 - L'accueil des jeunes sur Avignon à la Rocade

L'espace accueil constitue un pilier fondamental de notre action. Il représente bien plus qu'un simple point d'entrée : il est le premier levier de création du lien avec les jeunes du territoire et conditionne la qualité de l'accompagnement à venir.



Cet accueil se traduit par un entretien individuel, qui constitue une première étape déterminante. Le conseiller de permanence devient le référent du jeune pour la suite de son parcours. Cet entretien permet au jeune d'exprimer les raisons de sa venue et amorce un premier diagnostic de sa situation. Ce temps d'échange est essentiel : il pose le cadre du futur accompagnement, favorise l'instauration d'une relation de confiance et constitue le socle du parcours d'insertion.

L'accueil est ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus, et jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap bénéficiant d'une RQTH, indépendamment de leur situation.

Dans une logique d'amélioration continue de la qualité d'accueil et de renforcement du lien avec les publics, la Mission Locale a intégré au mois d'octobre aux côtés de Thierry, Véronique, Liana et Laura, Marouane, volontaire en service civique au sein de l'accueil.

Sa présence a permis de soutenir les chargés d'accueil, de faciliter une dynamique de pair-aidance entre jeunes, mais également de mieux faire connaître la structure et son offre de services auprès des publics accueillis.

En 2025 nous avons intégré dans nos pratiques, le diagnostic partagé avec France Travail en utilisant les outils numériques de France Travail.

Afin de répondre de manière réactive aux besoins exprimés, nous avons fait le choix d'organiser notre accueil sur la base d'un flux continu tous les jours sans rendez vous sauf les vendredis après midi.

Ainsi, tout jeune se présentant au siège de la Mission Locale est systématiquement reçu, sans délai, par un conseiller de permanence.

2 - L'accueil des jeunes sur le territoire

La couverture territoriale de notre accueil est aussi une des forces de notre Mission Locale pour être au plus proche des jeunes et de leur éco-système territorial. Au delà de l'accueil au siège sur la Rocade d'Avignon, Pauline et Marie ont assuré l'animation de l'antenne du Pontet, Coline celle de Vedène et Lauriane et Nicole celle de Sorgues.

Des permanences de proximité ont été tenues toute les semaines à Entraigues par Annie et jusqu'à septembre à Morières où elle s'est arrêtée.

Enfin des permanences ont été animées tous les 15 jours à Bedarides par Lauriane, à Caumont par Coline puis Annie et à Saint Saturnin par Coline. Nous avons aussi des permanences dans les quartiers d'Avignon et du Pontet (cf p13).

3 - La mise en place d'une expérimentation d'"Aller vers"

Dans une volonté constante d'adapter nos pratiques aux réalités du territoire et de renforcer l'accès des jeunes à nos services, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a conduit, entre septembre et décembre 2025, une expérimentation d'"aller-vers".

Safir est allé à la rencontre des jeunes directement sur leurs lieux de vie, afin de lever les freins liés à la méconnaissance de notre offre ou aux difficultés de mobilité vers nos sites d'accueil. L'objectif était ainsi de favoriser un accès plus équitable au Service Public de l'Emploi, notamment pour les publics les plus éloignés.

Dans ce cadre, il est intervenu au plus près des jeunes, notamment en se rendant au sein d'associations sportives du territoire et en développant des liens avec les médiateurs de la ville. Ce travail partenarial a permis de mieux faire connaître les missions de la Mission Locale et de créer des opportunités de premier contact avec des jeunes non-inscrits.

Afin de faciliter une prise en charge immédiate, le conseiller disposait d'une tablette, lui permettant de réaliser des premières inscriptions directement sur le terrain, au plus près des jeunes rencontrés.

Sur la période d'expérimentation, cette démarche a permis de repérer et mobiliser une trentaine de jeunes sur plusieurs territoires, notamment les quartiers d'Avignon, Sorgues, Saint Saturnin, Vedène.

4 - L'accueil des publics les plus fragiles

4.1 - Les jeunes mineurs

En 2025, la Mission locale maintient la spécialisation de deux postes de professionnelles dédiées à la prise en charge des jeunes mineurs. Au total 507 jeunes ont été reçus en premier accueil dont 80 orientés par l'Education Nationale.

Nadège et Océane via le dispositif "tous droits ouverts" a notamment permis la prise en charge de jeunes décrocheurs de l'Education Nationale en partenariat avec la MLDS et le CIO.

Un travail tripartite spécifique avec les parents et les Educateurs de ces jeunes est essentiel pour réussir à les accrocher le cas échéant dans un accompagnement.



4.2 - Les jeunes bénéficiant d'une reconnaissance Travailleur Handicapé

Avec seulement **40 jeunes** accueillis avec une reconnaissance de Handicap en premier accueil sur notre territoire, la Mission Locale fait le constat d'une situation de reconnaissance anormalement basse d'autant plus que les jeunes porteurs d'une RQTH sont pris en charge par la Mission Locale jusqu'à leurs 30 ans.

Cette spécificité peut trouver des explications dans le déni des jeunes et de leur famille ou dans une plus grande fragilité sociale conduisant à un moindre accès et recours au droit.

3.3 - Les jeunes primo arrivants

Les obligations liées à la mise en œuvre de la loi pour le Plein Emploi en 2025 a conduit à une nette baisse de la prise en charge des jeunes Primo arrivants. La loi implique que ces jeunes disposent d'un titre de séjour leur permettant une inscription à France Travail. Pour autant, la Mission Locale maintient ses principes d'accueil inconditionnels et universels.

11 jeunes réfugiés extra européens ont été co-accompagnés avec Entraide Pierre Valdo dans le cadre du dispositif AGIR.

4.4 - Les jeunes sous main de justice

La Mission locale assure des permanences de premier accueil pour les jeunes sous main de justice au Centre Pénitentiaire du Pontet, à la SAS et en milieu ouvert du SPIP depuis plusieurs années.

Nouveautés 2025 : elle déploie une permanence pour les jeunes majeurs au sein du Quartiers de semi Liberté et d'autre part, grâce au co-financement du Fonds Social Européen, une permanence pour les mineurs à l'UEAJ de la PJJ à Avignon.

Dans un contexte de précarité et de fort développement de la délinquance sur notre territoire, nous avons poursuivi la spécialisation des conseillers capables de comprendre le vocabulaire judiciaire et de travailler main dans la main avec les professionnels de la justice, tout en oeuvrant auprès d'un public de très bas niveau de qualification qui cumule d'importants freins à l'emploi.

En 2025, **180 jeunes** sous main de justice ont été reçus en premier accueil. Tania, Khaoula et Pierre sont nos trois référents justice.

4.5 - Les jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville

Dans le cadre de la convention Contrat de Ville conclue avec l'Etat et la Communauté d'Agglomération du Grand Avignon, la Mission Locale accueille les jeunes au plus près de leur quartier reconnu Quartier Prioritaire de la Ville.

616 jeunes QPV reçus en premier accueil

L'Equipe Emploi Insertion (EEI) a pour objectif principal d'atteindre les personnes les plus éloignées de l'emploi, notamment celles résidant dans les quartiers prioritaires d'Avignon et du Pontet.

En 2025, elles se compose de Nora, Linda, Myriam, Hanane et Pauline. Les permanences organisées dans ces quartiers sont assurées par les conseillers de la Mission Locale, de France Travail et d'Avenir 84, offrant un accueil et un accompagnement sur-mesure adapté à chaque individu.

Les permanences sont tenues au Centre Social de l'Espelido à Montfavet, à la Maison Commune de Saint Chamand, à la Mairie Nord Est puis au centre social d'Orel, au centre Social de Monfleury à Monclar et au BIJ du Pontet.

La Mission Locale accueille également les jeunes issus des Quartiers prioritaires de la ville de Sorgues grâce au soutien de la Communauté d'Agglomération des Sorgues du Comtat

Ces dispositifs contribuent à réduire les inégalités d'accès aux services et à renforcer l'inclusion sociale.



Zoom sur l'accompagnement des jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville



La part des jeunes résidant en QPV accompagnés dans notre Mission Locale représente comme chaque année près d'un tiers des jeunes soutenus.

Un effort particulier s'est poursuivi pour qu'ils accèdent au Contrat d'Engagement Jeunes.

Il est à relever l'importance de la part des jeunes sans diplôme parmi eux.

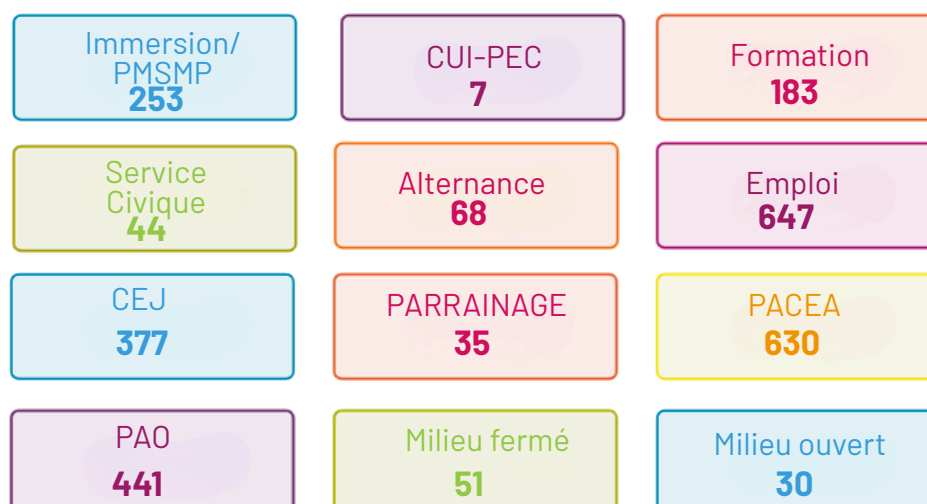
Répartition des jeunes accompagnés par niveau



Répartition des jeunes accompagnés par âge



Nombre de jeunes résidant en QPV entrés en dispositif



B- LES ACCOMPAGNEMENTS

1 - Le Parcours d'Appui à l'Orientation

Le Parcours d'Appui et d'Orientation a été créé à la suite de la loi pour le plein emploi afin d'identifier les jeunes accompagnés par les Missions Locales et qui ne relèvent pas de la LPE. Il permet d'accompagner les jeunes qui ne sont pas prêts à l'emploi ou ceux dont la situation administrative ne leur permet pas l'inscription à France Travail.

Le conseiller travaille avec le jeune son projet professionnel, l'aide à mettre à jour sa situation administrative pour lui permettre le cas échéant d'être éligible à la Loi pour le Plein Emploi, ou pour l'accompagner vers le partenaire social le plus adapté à ses problématiques.

1205

Jeunes entrés
dans le dispositif



2 - Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA est un accompagnement global sur mesure qui repose sur la co-définition d'objectifs entre le jeune et son conseiller référent et de points d'étapes pour mesurer la mise en œuvre et les actions correctives le cas échéant, pour aménager le parcours.

Ce dispositif offre un soutien financier pour soutenir les démarches ou lever les freins sociaux aux difficultés sociales, familiales, administratives ou de mobilité.

Le PACEA est souvent utilisé pour évaluer la capacité du jeune à se mobiliser sur son parcours en amont le cas échéant d'un parcours CEJ.

1 588 entrées en
PACEA

2603 jeunes
accompagnés dans le
dispositif

3- Le Contrat d'Engagement Jeunes

Grâce au soutien exceptionnel apporté par le Préfet de région Georges-François Leclerc au regard de la situation sociale, démographique et économique de Vaucluse, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a bénéficié de 30 Contrats d'engagement de plus en 2025, les portant à 845 jeunes à accompagner dans le cadre de ce dispositif d'accompagnement renforcé.

Afin de porter notre projet associatif et garantir l'engagement des jeunes nous avons réintroduit un parcours d'intégration d'une semaine construit sur les principes de la Méthode MAPPI : les jeunes doivent s'engager mais ont le choix des ateliers auxquels ils veulent participer, nous leur rappelons le cadre et les aidons à définir leur projet les engagements qu'ils vont prendre pour le mettre en œuvre. L'approche pédagogique est ludique et bienveillante, elle s'appuie surtout sur le groupe.

Des actions d'aller vers les commerces et entreprises du centre-ville ont été expérimentées « le Pékin express ». Notre objectif : faire prendre conscience qu'il y a des opportunités d'emploi, que pour pouvoir s'en saisir, il faut un CV et oser aller vers. Autre objectif, décrocher une PMSMP, meilleur levier pour se présenter et convaincre les futurs employeurs.

Plusieurs actions visant à offrir les solutions d'étapes de parcours ont été organisées par les équipes du CEJ, parmi lesquelles 2 forums des solutions structurantes, 1 forum intérim.

Le Forum des Solutions Structurantes a permis aux jeunes de rencontrer les partenaires comme l'EPIDE, l'AFPA, l'E2C, France Travail.... et de découvrir des solutions adaptées à leurs parcours.



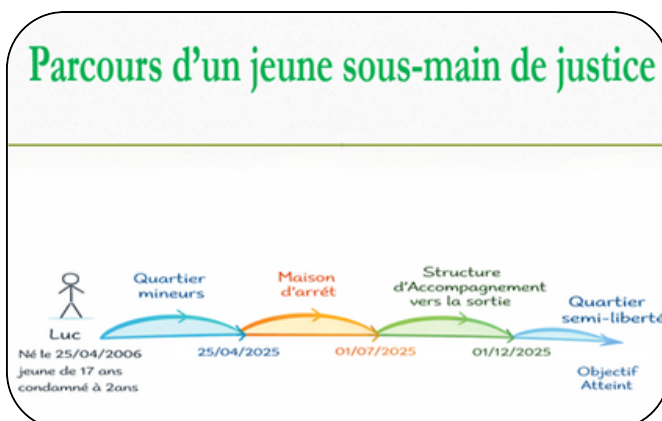
Le CEJ permet aux jeunes accompagnés par la Mission Locale Jeunes Grand Avignon de travailler sur les projets professionnels, en les validant grâce aux enquêtes métiers et surtout aux PMSMP et de lever les différents freins périphériques, comme l'accès au logement, à la mobilité...

Cet accompagnement renforcé permet ensuite, notamment par l'accès à la formation, continue ou en alternance, l'insertion à l'emploi.

842 jeunes entrés en CEJ

4 - L'accompagnement des jeunes sous main de justice

En 2025 la Mission locale compte 3 postes de référents justice sur plusieurs financements et conventions distinctes. Ces accompagnements reposent sur une coordination étroite avec les acteurs judiciaires, notamment à travers des entretiens tripartites permettant de poser un diagnostic partagé et de construire un parcours individualisé.



Les jeunes ont bénéficié d'un accompagnement global mobilisant l'ensemble de l'offre de services (emploi, formation, mobilité, logement), en cohérence avec leurs obligations judiciaires.

La mission de la référente justice Milieu fermé au centre pénitentiaire du Pontet :

Grâce aux financements de la CPO de la DDETS et du ministère de la justice, Tania intervient en milieu dit fermé, au centre pénitentiaire du Pontet et plus précisément au Grand Quartier et Quartier Mineurs. Sa mission s'est inscrite dans un réseau et une animation régionale de référent justice en Mission Locale. Tania assure l'accueil des jeunes dans les murs du Centre Pénitentiaire Avignon-Le Pontet (parloir avocats pour les majeurs-quartier mineur).

Cet accompagnement partagé, avec une approche globale, en étroite collaboration avec les différents services de justice (Centre Pénitentiaire, SPIP, PJJ...), permet au jeune de construire un projet social et professionnel.

Une des évolutions importantes à relever dans l'accompagnement de ces jeunes en 2025 c'est que la majorité d'entre eux ne sont pas natifs de notre territoire. Aussi, la référente doit faire un travail de maillage très important avec la Mission Locale du territoire d'origine du jeune de telle sorte qu'il puisse être attendu et pris en charge à sa sortie de détention afin de prévenir les risques de récidive.

La mission de conseillère milieu fermé à la SAS au QSL et au SPIP en milieu ouvert :

Cette 2ème mission est rendue possible par les soutiens croisés du SPIP, du FIPD et de la CPO de l'Etat. En 2025 à la demande du SPIP, Khaoula renforce son action au quartier de semi-liberté. Elle intervient dans les bureaux d'entretien SPIP à la SAS et au QSL. Les jeunes reçus dans ce cadre peuvent bénéficier d'un accompagnement contractualisé dans le cadre du PACEA ou du CEJ. L'accompagnement repose aussi sur une coordination étroite avec les acteurs judiciaires, notamment à travers des entretiens tripartites permettant de poser un diagnostic partagé et de construire un parcours individualisé.

Les jeunes bénéficient ensuite d'un accompagnement global mobilisant l'ensemble de l'offre de services (emploi, formation, mobilité, logement), en cohérence avec leurs obligations judiciaires.

En lien avec France travail et le SPIP la conseillère SAS a contribué à l'organisation d'un forum « SAS' Emploi » le 6 novembre 2025.



Chiffres clés 2025 Pour le milieu fermé (Centre pénitentiaire, SAS, QSL) :

165 jeunes reçus dont
24 mineurs

11 jeunes reçus au CEF

61 jeunes reçus à la
SAS

596 entretiens
individuels

La mission de conseiller référent PJJ :

Le 3ème poste est récréé en avril 2025 avec le cofinancement du Fonds Social Européen et le soutien de la PJJ dans le cadre du projet "Une place pour tous". Pierre intervient aussi en complémentarité étroite avec les éducateurs PJJ, dans une logique de co-accompagnement, de partage d'informations et de coordination des parcours.

L'année 2025 a été marquée par un travail de structuration du partenariat avec les différents services de la PJJ (UEMO, UEAJ, UEHC, CEF). Des permanences hebdomadaires ont été mises en place, notamment à l'UEMO, puis renforcées pour améliorer la réactivité et la coordination avec les éducateurs. Des ateliers collectifs ont été proposés autour de la mobilité, du code de la route, des métiers manuels et de l'orientation. Le référent a proposé une action pour passer son BAFA et a co construit l'action quartiers d'été Parlons vrai.

85% sont orientés par l'UEMO et 15% par l'UEHC.

L'accompagnement a permis **5 entrées** en Contrats d'apprentissage,
3 entrées en formation et **2 retours** à la scolarité

57 jeunes
accompagnés dans le
dispositif



5 - Une place pour tous prend le relais de la Cité de l'emploi

En 2025, l'action « Une Place Pour Tous » vient prendre le relais de la cité de l'emploi dont les budgets arrivent à leur terme au 30 juin 2025. Le concours du Fonds Social Européen permet de garantir une continuité dans l'action et la prise en charge intensive spécifique des jeunes habitants dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville d'Avignon.

L'intervention de Linda, repose sur une logique d'« aller vers », avec une présence régulière dans les quartiers, notamment à Saint-Chamand, et une forte proximité avec les jeunes et les acteurs de terrain. La posture professionnelle développée se distingue par sa souplesse, sa réactivité et sa capacité à créer une relation de confiance. L'accompagnement débute par la réponse aux besoins exprimés par le jeune, dans une approche directe et concrète, avant d'intégrer progressivement les dimensions administratives et d'insertion. Le bouche-à-oreille constitue un levier central de mobilisation, témoignant de la reconnaissance du travail engagé sur le terrain.



L'année a été marquée par un travail partenarial renforcé avec les acteurs locaux (médiateurs de la Ville, centres sociaux, associations, structures d'insertion), ainsi que par une présence active sur des actions de proximité (pieds d'immeuble, événements de quartier, diagnostics territoriaux). Cette dynamique permet de repérer les jeunes les plus éloignés des dispositifs et de les remobiliser progressivement.

L'accompagnement proposé s'appuie sur une approche globale et individualisée, visant à lever les freins à l'insertion (mobilité, santé, qualification, posture professionnelle) et à favoriser l'accès à des solutions concrètes. Des actions collectives et des mises en situation ont été développées pour travailler les compétences, la confiance et la projection professionnelle.

82 jeunes ont intégré cet accompagnement

6 - L'accompagnement des mineurs et la prévention du décrochage

L'accompagnement des mineurs constitue un enjeu important pour la Mission Locale. Ces jeunes peuvent rencontrer diverses difficultés : décrochage scolaire, manque de repères, fragilités sociales ou familiales, perte de confiance, difficultés d'orientation ou d'accès aux droits. Afin de mieux répondre à ces besoins, la Mission Locale a spécialisé cet accompagnement avec deux référentes dédiées, Nadège et Océane.

La Mission Locale co-anime, avec le CIO de l'Education Nationale, la PSAD qui conduit un travail partenarial en deux temps. Le Cercle 1 réunit la Mission Locale, la MLDS et le CIO, afin de traiter les listes de jeunes décrocheurs issus du système SIEI, prendre contact avec eux et leur proposer des solutions adaptées : retour en formation, orientation ou accompagnement vers l'emploi.

Le Cercle 2 rassemble deux fois par an l'ensemble des partenaires du territoire (E2C, ADVSEA, PJJ, Médiateurs de la Ville, animateurs, éducateurs, centres sociaux...) intervenant auprès des mineurs et décrocheurs. Ces rencontres permettent de coordonner les actions et d'échanger sur des thématiques d'actualité, comme le repérage des situations de prostitution des mineurs.

Dans le cadre d'Avenir Pro et relevant d'une convention avec France Travail, la Mission Locale anime également quatre ateliers auprès des classes de terminale Bac Pro et CAP sur l'entreprise, les codes professionnels, le bassin d'emploi et la posture attendue en entreprise.

Des rencontres avec des professionnels sont aussi organisées dans les établissements scolaires. En 2025, Océane est intervenue auprès de 4 lycées professionnels : le lycée Vincent de Paul pour 2 groupes, La Salle pour 4 groupes, Philippe de Girard pour 6 groupes et le Domaine d'Eguilles pour 11 groupes.

Enfin, des dispositifs tels que Parcours Ambition Emploi et Tous Droits Ouverts viennent compléter l'accompagnement. L'ensemble de ces actions repose sur une coopération étroite entre la Mission Locale, l'Éducation nationale, le CIO, les établissements scolaires, les CPE, les référents décrocheurs scolaires, les Bureaux des Entreprises, la MLDS et les familles des mineurs.

Les jeunes mineurs sont rencontrés régulièrement et 86% ont bénéficié de **5 897 propositions** (soit 10 propositions par jeune en moyenne), majoritairement sur le projet professionnel, l'emploi et la formation. Le travail mené auprès de ces mineurs dans le cadre de l'Obligation de formation permet d'atteindre un taux de **73 % de jeunes** en situation de respect de cette obligation.



7 - L'accompagnement des jeunes femmes

Nous nous sommes impliqués dans une action régionale animée par l'association régionale des Missions Locales nous permettant de monter en compétences pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

Nous avons désigné et formé une nouvelle référente droit des femmes, Feroudja. Pendant 3 journées elle a bénéficié de 3 modules de formation : l'approche sociologique, les aspects juridiques et la relation entreprise, avec pour objectif la construction d'un process de recrutement égalitaire. Enfin, la référente a participé à un Séminaire avec des entreprises engagées sur la thématique afin d'outiller les équipes pour favoriser la mixité des métiers et l'égalité professionnelle dans l'accompagnement vers l'emploi des jeunes en décembre 2025.

Feroudja a participé au séminaire régional "Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles" qui lui a permis de renforcer la connaissance des phénomènes de violences faites aux femmes.

Comme chaque année nous nous sommes impliqués pour que des jeunes femmes co-construisent de manière participative un événement pour célébrer la journée internationale du droit des femmes. Accompagnées par Linda, la référente Une place pour tous des quartiers prioritaires, les jeunes ont concocté une après-midi sur le thème « Parcours de Femmes » : Découverte des Métiers du social et de la santé d'ici et d'ailleurs », au programme bien être, santé, de la beauté et les emplois du CARE.



Elles ont notamment organisé un défilé de mode avec des robes dessinées par de jeunes créatrices.

8 - L'accompagnement des jeunes en situation de handicap

Le dossier handicap est animé par Samira et Annie qui servent de relais entre les partenaires et les conseillers, contribuant ainsi à un accompagnement adapté. En 2025, la Mission Locale a accompagné **195 jeunes** en situation de handicap, dont 26 ayant obtenu leur RQTH avec le soutien de leur conseiller.

La Mission Locale a par ailleurs participé aux Duo Days.

9- L'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA

En 2025, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a poursuivi l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA dans le cadre d'une délégation du Département de Vaucluse, arrivée à son terme au 31 décembre 2025. Cet accompagnement repose sur la contractualisation d'un Contrat d'Engagement Réciproque (CER) et s'inscrit dans une approche globale, visant à lever les freins à l'insertion et à construire des parcours adaptés.

Au total, 89 jeunes ont été accompagnés sur l'année par Feroudja, dont 39 nouveaux entrants en début d'année, avant une baisse significative des orientations, marquant la fin progressive de la convention. L'accompagnement s'est structuré autour d'entretiens mensuels permettant de construire un diagnostic, définir un projet et suivre la mise en œuvre du plan d'action.

Les jeunes accompagnés présentent des problématiques multiples, nécessitant un accompagnement renforcé : difficultés linguistiques, contraintes liées à la garde d'enfants, problématiques de santé, freins à la mobilité ou encore difficultés d'accès aux droits. Ces freins ont un impact direct sur l'accès à l'emploi et à la formation, notamment pour les parents isolés. Pour y répondre, Feroudja, la référente jeunes bénéficiaire du RSA a mobilisé une offre de services diversifiée, combinant accompagnement individuel et actions collectives. Des ateliers spécifiques ont été proposés, notamment autour des modes de garde d'enfants, de la mobilité ou encore du développement des compétences transversales. L'offre de droit commun a été largement mobilisée (orientation, recherche d'emploi, service civique, préparation aux entretiens), ainsi que des participations à des forums et actions de recrutement.

**89 jeunes
accompagnés dans le
dispositif**

39 nouveaux entrants

**30 sorties emploi
5 sorties formation ou
retour à la scolarité**

10 - Le Parrainage

Le dispositif de Parrainage vers l'emploi confirme en 2025 toute sa place dans les parcours des jeunes accompagnés. Il vient en complément du suivi réalisé par les conseillers, en apportant un appui concret et personnalisé, directement en lien avec le monde professionnel.

En 2025, Stéphanie a poursuivi l'animation du réseau des parrains et des marraines. Elle a animé des tables rondes pour faciliter la rencontre et le matching entre parrains et jeunes. Elle a aussi poursuivi le partenariat avec l'association Un par Un.

La force du parrainage repose avant tout sur la relation de confiance qui se crée entre le jeune et son parrain ou sa marraine. Cette relation permet de travailler sur la posture, de lever certains freins, de redonner confiance et de faciliter la projection dans l'emploi. Elle constitue souvent un déclic pour des jeunes qui ont besoin d'un regard extérieur et d'un soutien différent. Les résultats observés sont positifs, avec de nombreuses sorties vers l'emploi ou l'alternance. Le dispositif montre également toute sa pertinence auprès des publics les plus éloignés, notamment les jeunes issus des quartiers prioritaires, pour lesquels l'accès au réseau professionnel est souvent limité.



On observe par ailleurs une évolution du public accompagné, avec une part plus importante de jeunes diplômés. Ces jeunes disposent souvent d'un projet défini, mais rencontrent des difficultés à accéder à l'emploi, notamment par manque de réseau ou de connaissance des codes professionnels. Le parrainage prend alors tout son sens en venant faciliter le passage à l'action. Le dispositif repose en grande partie sur l'engagement des bénévoles, qui donnent de leur temps pour accompagner les jeunes, partager leur expérience et ouvrir leur réseau. Leur implication est essentielle et constitue une réelle valeur ajoutée pour les parcours.

**75 jeunes entrés en
Parrainage**

**32 Parrains et
Marraines dans le
réseau**

Dans le cadre de ce dispositif, plusieurs actions ont pu être menées comme :

- 4 visites d'entreprises organisées en partenariat avec l'association Un par Un
- 2 préparations pour des job dating animés par les parrains et marraines
- 2 ateliers autour de la communication verbale et non verbale organisée en partenariat avec l'association Un par Un

11- Le soutien psychologique et l'approche globale de l'accompagnement santé

En 2025, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a consolidé son approche globale de l'accompagnement en intégrant pleinement la dimension de santé mentale, incontournable de l'insertion sociale et professionnelle .

Avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé, Estelle, psychologue à la Mission Locale Jeunes Grand Avignon intervient à mi-temps, pour proposer un soutien et une écoute d'une durée de 4 à 6 entretiens.



Cet espace, accessible à la demande des jeunes ou sur proposition des conseillers, a permis de suivre 127 jeunes, dont 93 nouveaux bénéficiaires.

Ces temps d'écoute ont favorisé l'expression des difficultés, la prise de recul et la mobilisation des ressources personnelles.

Les problématiques rencontrées sont multiples et souvent imbriquées : anxiété (notamment sociale ou de performance), troubles de l'humeur, difficultés d'estime de soi, relations interpersonnelles complexes, dysrégulation émotionnelle ou encore situations de psycho-traumatisme.

Ces fragilités constituent fréquemment des freins à l'engagement dans un parcours d'insertion, justifiant une prise en charge spécifique et coordonnée.

Lorsque cela s'avère nécessaire, les jeunes sont orientés vers des structures de soins adaptées (CMP, unités spécialisées, professionnels libéraux), garantissant la continuité et la sécurisation des parcours.

Afin de compléter cet accompagnement individuel, de nouvelles actions collectives ont été mises en place.

Depuis septembre 2025, Estelle propose des ateliers de relaxation deux fois par mois en petits groupes, permettant aux jeunes d'expérimenter des techniques concrètes de gestion du stress (respiration, ancrage, relaxation) et de développer leur autonomie dans la régulation émotionnelle.

Par ailleurs, des actions de sensibilisation comme l'atelier « Cosmos mental », organisé dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales, ont contribué à déstigmatiser les enjeux de santé psychique et à favoriser la compréhension de ces questions par les jeunes.



L'année 2025 a également été marquée par la mise en œuvre du dispositif « Sauter le pas », soutenu par l'ARS dans le cadre de la promotion de la santé mentale comme Grande Cause Nationale en 2025. Ce programme vise à renforcer l'estime de soi, la confiance et la capacité d'agir des jeunes, en s'appuyant sur une pédagogie active issue du programme « Y croire et agir ».

Six conseillers ont été formés afin de déployer des sessions collectives de trois jours, basées sur des méthodes participatives (intelligence collective, mises en situation, co-développement).

Plus largement, la Mission Locale travaille en étroite collaboration avec les acteurs du champ sanitaire, social et médico-social : CMP, Maison des adolescents, Centre Hospitalier de Montfavet, associations spécialisées telles qu'Addictions France, CIDFF, le Refuge, Étape 84, dispositifs publics comme la CPAM, le CLSM, les Ateliers Santé Ville, etc...



Ces partenariats permettent d'adapter les orientations aux besoins spécifiques des jeunes et de sécuriser leurs parcours de soins.

Des coopérations renforcées ont également été poursuivies avec des acteurs de prévention et d'éducation à la santé (Planning Familial, PAEJ, CODES, Nightline), donnant lieu à des actions collectives.

L'offre d'accompagnement s'appuie sur de nombreuses interventions régulières visant la promotion de la santé globale : prévention des conduites addictives, santé sexuelle, accès aux droits, nutrition, activité physique ou encore image de soi. Des permanences bimensuelles de la CPAM facilitent l'accès aux droits et aux soins, tandis que des accompagnements au centre d'examen de santé sont proposés.

La Mission Locale s'est par ailleurs impliquée dans les instances territoriales (COPIL du Projet Territorial de Santé Mentale, réunions partenariales) afin de contribuer à la structuration de l'offre locale.

Des actions ponctuelles, comme les ateliers « Mieux manger – mieux bouger » ou la participation au Forum « Santé vous bien », ont enrichi cette dynamique. Les jeunes eux-mêmes se sont impliqués lors de ce Forum, notamment à travers la réalisation de podcasts, favorisant leur expression et leur engagement.

**127 jeunes suivis dans
le dispositif**

93 nouveaux entrants

C- L'APPROCHE GLOBALE DANS LES PARCOURS

La Présidente de la Mission Locale a signé la charte de lutte systémique contre toute forme de discrimination. À ce titre l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale est engagé dans la lutte contre ce fléau et nous proposons aux jeunes un atelier mensuel permettant de parler de leur difficulté et de comprendre les moteurs de la discrimination. Après Stéphanie, Nora devient la nouvelle référente Discrimination

1 - L'Orientation

Au total, les professionnels de la Mission Locale auront fait **33 728** propositions sur le projet professionnel. La question de l'orientation reste un point clé dans les parcours. Beaucoup de jeunes n'ont pas d'idées ou ont une idée floue de ce qu'ils veulent faire ou ne veulent pas faire.

Ainsi en 2025, nous avons permis, en plus du travail d'accompagnement individuel, l'animation d'ateliers collectifs "Mon Orientation". Cet atelier permet aux jeunes de prendre du recul, de découvrir des métiers, et surtout de mieux comprendre ce que certains demandent, que ce soit en termes de compétences ou de niveau de qualification. C'est aussi un espace d'échange qui permet de confronter les représentations, de poser des questions et de se projeter plus concrètement. 24 ateliers ont touché 76 jeunes.

Nous y abordons la réalité du territoire, avec un focus sur les secteurs qui recrutent, afin d'aider les jeunes à construire un projet en lien avec les opportunités existantes. En complément, nous avons proposé des temps de découverte de l'outil Wilbi. Il s'agit d'une application qui permet de découvrir des métiers à travers des immersions vidéo dans le quotidien de professionnels.

L'outil est ludique, accessible et correspond aux usages des jeunes. Il leur permet d'explorer des métiers de manière autonome, avec un format court et concret, qui répond bien à leur besoin d'immédiateté.



Nous avons également veillé à proposer des mises en situation plus concrètes, notamment à travers des visites d'entreprises du territoire.

Ces temps permettent aux jeunes de découvrir des environnements de travail, d'échanger avec des professionnels et de mieux se projeter dans la réalité des métiers.

Par ailleurs, Linda, référente "Une place pour tous" avec le soutien des collègues, a impulsé deux manifestations sur le thème de l'orientation :



La Nuit de la réussite mardi 13 au vendredi 16 mai 2025 en partenariat avec les centres sociaux de la ville, pour proposer aux jeunes des quartiers prioritaires de la Grange d'Orel, de la Rocade et de Saint Chamand des temps de sensibilisation des jeunes au enjeux de la réussite scolaire et du travail sur son orientation.

L'action a touché **125 jeunes** scolaires ou non. Elle a proposé des supports ludiques : l'Intelligence artificielle, Éloquence, Test visuel, Carte mentale, Orientation, quiz culturel inter quartiers. Elle a été co-conduite avec de nombreux partenaires tels que l'AFEV, la Ville d'Avignon, Dunes, ADVSEA, UFOLEP, les centres sociaux.

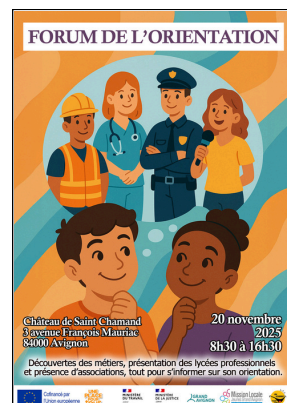


Le Forum Orientation s'est déroulé le 20 novembre 2025 co-produit avec l'association Un sourire pour tous et en partenariat avec les collèges Roumanille et Anselme Mathieu, des lycées professionnels, le CIO, la prépa médecine, plusieurs associations locales, des organismes de formation et structures d'insertion qui sont intervenues autour de 3 pôles.

Le Pôle "Faire / Faire-faire" : Des ateliers pratiques et de démonstrations pour découvrir les métiers de façon concrète et vivante.

Le Pôle Orientation : Animé par le CIO et la Mission Locale pour accompagner les jeunes et leurs parents dans la construction du projet professionnel et la découverte des dispositifs existants.

Le Pôle Lycées professionnels : Les établissements du territoire ont présenté leurs formations et d'anciens élèves ont témoigné de leur parcours et partagé leur expérience pour inspirer les futurs candidats.



L'action a permis à **456 jeunes** des quartiers prioritaires de la politique de la ville de trouver des repères pour les aider à trouver leur voie et à mieux comprendre les opportunités de formation et d'emploi sur le territoire.

2 - La Formation

Les jeunes sont orientés vers des formations adaptées à leur projet et aux besoins du territoire, allant de l'alphabétisation aux formations supérieures. La majorité des parcours concerne des formations courtes et/ou professionnalisantes, souvent des titres professionnels ou CQP. Ces formations sont principalement financées par le Conseil régional, dans le cadre du programme régional de formation, ou par France Travail, avec les Actions de Formations Conventionnées (AFC). Souvent gratuites et rémunérées pour le jeune, les conseillers mobilisent également des solutions de financement complémentaires (CPF, Pass Sud Formation, AIF, FAJ...) lorsque l'offre collective ne répond pas aux besoins. L'objectif est de favoriser l'accès à la qualification, lever les freins à la formation et sécuriser les parcours d'insertion professionnelle. Il est à noter que le nombre de jeunes entrés en formation baisse en 2025 et que nous avons trouvé une dynamique très positive avec l'Ecole de la Seconde Chance de Vaucluse.

615 propositions de formation

205 entrées formation Région

14 entrées formation Etat

102 entrées formation France Travail

3- Le logement

La question du logement reste, en 2025, un enjeu présent dans les accompagnements même si nous notons une nette baisse de propositions en la matière. De nombreux jeunes rencontrent encore des situations de précarité, de rupture de logement, voire d'absence de solution.

Au-delà des situations d'urgence, nous accompagnons également des jeunes qui souhaitent accéder à un logement autonome, s'informer et mieux comprendre les possibilités qui s'offrent à eux en fonction de leur situation.

Ainsi, nous avons poursuivi nos partenariats avec les acteurs du logement du territoire, afin de pouvoir apporter des réponses adaptées et mobiliser rapidement les dispositifs existants. Mounia a animé la référence auprès des conseillers de la Mission Locale.

Nous avons travaillé notamment avec :

- le SIAO, en lien avec la référente jeunes, pour les situations d'hébergement,
- le 115, pour les situations d'urgence,
- Le Refuge, pour l'accompagnement de jeunes en situation de vulnérabilité,
- le CLLAJ / API, avec la mise en place de permanences individuelles mensuelles dans nos locaux, ainsi que des ateliers mensuels pour informer les jeunes sur l'accès au logement autonome, avec également un premier niveau d'information directement dans leurs locaux,
- la Ville, pour faciliter certaines orientations vers le logement social,
- Cap Habitat, pour l'accès à l'information et aux dispositifs du territoire.

Le Département est aussi intervenu en soutien, notamment à travers le FAJ, qui a permis de mobiliser des aides financières, en particulier pour répondre à des situations d'urgence comme la prise en charge de nuitées d'hôtel.

Nous avons participé également à des groupes de travail partenariaux, dans le cadre du CDPE animé par la DDETS 84, réunissant les acteurs du logement et ceux du réseau pour l'emploi, afin de mieux coordonner les interventions et partager les constats du territoire.

Un temps fort de l'année a été l'inauguration de la Maison Crillon, portée par l'association Habitat Alternatif Social (HAS). Ce nouveau lieu vient renforcer l'offre d'hébergement pour les jeunes sans solution sur le territoire et constitue une solution supplémentaire pour orienter certains jeunes en situation de vulnérabilité grâce à tout le travail de Loger Jeunes Vaucluse.

4 - Les mobilités

Dans le cadre de son offre de service, la Mission Locale propose un accompagnement à la mobilité afin de lever les freins pouvant limiter l'accès des jeunes à l'emploi, à la formation ou à l'autonomie. Des ateliers collectifs permettent d'informer les jeunes sur les différentes solutions de déplacement existantes : transports en commun, vélo, covoiturage ou encore aides à la mobilité.

Des ateliers spécifiques sont également organisés et animés par Feroudja pour accompagner les jeunes dans leurs démarches liées au permis de conduire, notamment la création du numéro NEPH, la préparation des premières étapes du parcours permis ainsi que l'accès à l'Attestation de Sécurité Routière (ASR), en partenariat avec l'UEAJ.

Nous travaillons en partenariat avec l'AFPA pour permettre aux jeunes de préparer le code de la route avec Déclic Code.

8 sessions ASR

10 ateliers mobilité

**55 jeunes présents
aux ateliers**

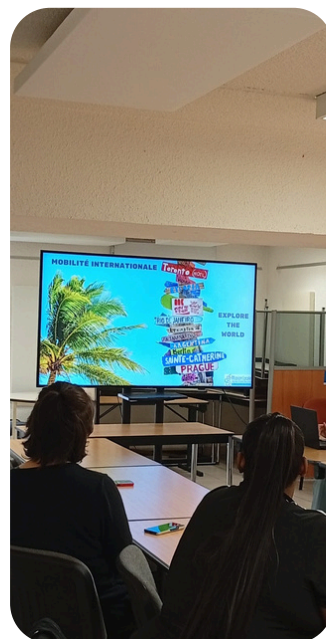
La mobilité internationale

Afin de favoriser l'ouverture culturelle, l'autonomie et la mobilité des jeunes, Céline, référente Mobilité internationale, intervient auprès des jeunes et des conseillers.

Des ateliers hebdomadaires permettent aux jeunes de s'informer sur les opportunités de mobilité internationale, de découvrir les différents dispositifs existants tels que les échanges culturels, les stages professionnels Erasmus+ ou encore le Service Civique à l'international. Ces temps d'information facilitent également l'accès aux offres de départ et la mise en relation avec les structures chargées de l'accompagnement au départ, telles que Parcours le Monde ou Eurasia Net.

L'objectif de cette offre de service est de permettre aux jeunes d'accéder à des expériences de mobilité sécurisées, favorisant le développement de compétences, la confiance en soi et l'insertion sociale et professionnelle.

La référente Mobilité internationale fait partie du réseau régional des référents mobilité internationale coordonnée et animé par l'ARDML.



23 ateliers

60 jeunes intéressés
par un projet

7 départs

5 - Les aides financières

Dans le cadre de l'accompagnement des jeunes, la Mission Locale mobilise différentes aides financières afin de soutenir les parcours d'insertion et de lever les freins économiques rencontrés par les publics accompagnés.

Les jeunes engagés dans un parcours contractualisé peuvent bénéficier d'allocations ponctuelles dans le cadre du PACEA ainsi que d'une allocation mensuelle dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), sous réserve du respect des engagements définis avec leur conseiller.

La Mission Locale mobilise également le Fonds Local d'Aide aux Jeunes (FLAJ), financé par le Conseil départemental, avec une enveloppe annuelle en baisse pour 2025, permettant d'apporter des réponses concrètes à des situations de précarité ou à des besoins indispensables au parcours d'insertion.

Ce dispositif peut notamment financer des aides alimentaires, des frais liés à la formation, au permis de conduire, à la réparation ou l'assurance automobile, à l'achat d'un vélo, ainsi que d'autres dépenses nécessaires à la sécurisation du parcours du jeune. En 2025, ce sont les demandes d'aide à la subsistance qui sont pré-dominantes, suivi du soutien à la mobilité.

À travers ces différents dispositifs, l'objectif est de soutenir l'autonomie des jeunes, prévenir les ruptures de parcours et favoriser l'accès à l'emploi, à la formation et à la mobilité en limitant les freins financiers.

106 407€ d'aide FAJ
allouées

341 107€ d'aides
PACEA allouées

2 893 839€ d'aides CEJ
allouées

6 - La culture

Les actions sur la culture interviennent de façon transversale chaque année dans le parcours des jeunes, ce sont autant d'opportunités pour permettre la découverte du territoire, mais aussi la découverte de soi et de l'altérité.

Dans ce rapport d'activité 2025 nous souhaitons mettre l'accent sur deux initiatives remarquables.

Avec **le Grenier à Sel**, dans le cadre de *CréaLab*, un groupe d'une dizaine de jeunes a conçu le graphisme et l'environnement de deux jeux vidéo dans le cadre d'un atelier mêlant créativité, travail en équipe et compétences numériques.

Les réalisations de cet atelier d'une semaine appelé « Jeux vidéo & créativité » ont été présentées le 6 juin 2025, au Grenier à Sel : Conclave & Centuries Fighting.



Autre projet, l'initiative "le cœur des entreprises de Vaucluse" : 8 jeunes de la Mission Locale accompagnés de *Denis de Montgolfier* réalisateur et enseignant ont tourné un reportage auprès d'entrepreneurs du Vaucluse la semaine du lundi 10/03 au vendredi 14/03.

Ils ont interviewé des chefs d'entreprises et personnalité sur leur métier, leur vie. Le film de 36 mn « les cœurs d'entreprises du Vaucluse » a été projeté et suivi d'un échange le vendredi 14/03 à 15h à la médiathèque *Renaud Barrault*.

Nous avons poursuivi le partenariat avec le Festival d'Avignon permettant l'accès à un recrutement privilégié au Festival d'Avignon pour 8 jeunes inscrits à la Mission Locale



D- L'APPUI AUX EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT

1 - Le service emploi élargi

En 2025, la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a poursuivi la structuration de sa fonction de relation entreprise afin de répondre de manière la plus fine aux besoins du tissu économique local au regard des profils des jeunes accompagnés.

L'offre de service proposée repose sur une équipe dédiée, composée de 6 référentes entreprises Corinne, Carole, Stefanie, Odette, Nora, Samira, équipe renforcée par Steven pendant 4 mois, permettant d'assurer à la fois :

- la prospection et le développement de partenariats,
- l'identification des besoins en recrutement,
- la mise en relation entre jeunes et employeurs,
- le suivi dans l'emploi et la sécurisation des parcours
- l'organisation ou la co-organisation d'événements emploi.

En 2025, **262** partenaires ont proposé au total **739 actions ou offres de service spécifiques** à destination des jeunes. Les agences d'intérim et les services à la personne sont nos partenaires privilégiés témoins de la réalité économique du territoire.

L'équipe emploi a organisé ou co organisé **169 opérations de recrutement**, dont une part importante dédiée à l'alternance et aux secteurs en tension.

Ces actions prennent des formes variées :

- Job dating,
- Forums emploi et alternance,
- Recrutements immersifs,
- Actions ciblées dans les quartiers prioritaires.

La Mission Locale a organisé plus de **13 job datings** sur le territoire et a contribué à ce nombreux autres évènement dans le cadre du réseau pour l'emploi.

Les temps forts de l'année ont notamment été :

- Objectif alternance (février)
- Trouve ton alternance (avril)
- Job dating service civique (septembre)
- Job dating intérim avec AKTO (septembre)
- Actions de recrutement au cœur des quartiers (Sorgues, Avignon).

En lien avec le Réseau pour l'emploi, les équipes de la Mission Locale se sont fortement mobilisées sur l'industrie agroalimentaire, fleuron de l'économie du bassin Avignonnais et priorité du Comité local pour l'emploi, avec :

- la découverte du plateau technique FOOD'IN,
- l'organisation de recrutements dédiés,
- la participation à la promotion des métiers,
- un diagnostic approfondi sur les difficultés de recrutement.



Les équipes emploi et les conseillers ont aussi animé une approche de l'insertion des jeunes par la découverte des métiers et le soutien à l'accès aux immersions professionnelles.

634 immersions professionnelles (PMSMP) ont été réalisées principalement dans les secteurs en tension dont 39.9% par les jeunes en QPV et 45.7% par des jeunes femmes :

- BTP,
- hôtellerie-restauration,
- commerce,
- services aux entreprises,
- automobile.



En complément, de nombreuses actions de découverte ont été mises en œuvre :

- visites d'entreprises (SPIROU, COLAS, transport, industrie...),
- découverte de centres de formation (AFPA, CMA, E2C...),
- actions « 1 mois, 1 métier » ,
- ateliers d'orientation ,
- mini-markhéton sur des zones d'activité ,
- expérimentation « Pékin Express emploi » en centre-ville.



Ces actions permettent :

- de lutter contre les représentations négatives des métiers,
- de faciliter l'orientation professionnelle,
- de sécuriser les projets des jeunes avant l'entrée en emploi ou en formation.,
- avoir un premier contact avec les entreprises et faire tomber les premières peurs et préjugés.

2 - L'équipe emploi dédiée à l'alternance

Au sein de l'équipe emploi, 3 professionnelles Samira, Nora et Odette sont dédiées à l'alternance. Fin 2025, elles voient renforcer leurs efforts par Steven.

Leur action : tisser des partenariats avec les CFA et les entreprises et proposer un accompagnement renforcé aux jeunes en recherche d'alternance. A tour de rôle ils ont animé des informations collectives alternance auprès des jeunes. Ils ont organisé 2 forums alternance à la salle des fêtes de Montfavet. Le 25 février *Objectif alternance qui a réuni les organismes de formation et les CFA pour aider les jeunes à affiner leur projet professionnel*. Cette huitième édition a réuni 70 centres de formation et plus de 350 jeunes. Sur le volet recrutement, le forum *trouve ton alternance*, le 24 avril a permis à 350 jeunes de rencontrer 50 entreprises.



Le tour des apprentis de l'ANAF : Les équipes ont aussi accueilli dans les locaux de la Rocade le tour des apprentis organisé par l'ANAF le 27 mars 2025 avec de très nombreuses offres à la clé et a mobilisé plus de 100 jeunes pour bénéficier de ces opportunités.

Ça recrute dans ta ville

En 2025 les équipes des antennes et les équipes emploi ont poursuivi leur attention particulière portée au recrutement au plus proche du lieu de vie des jeunes à l'occasion des actions *ça recrute dans ta ville* qui se sont déroulées à Sorgues, au Pontet et à Vedène.



3 - Le Job Lab : un espace ouvert de mise en relation

Le Job Lab est en 2025 un espace ouvert, dynamique et sans pré requis visant à faciliter la recherche d'emploi des jeunes. Nadège, chargée d'accueil et d'animation accompagnée par Dalil en service civique (nouveau en 2025) ont proposé leur soutien dans :

- les démarches de recherche d'emploi (CV, lettres d'emotivation recherche emploi, mise en relation employeurs...)
- la diffusion d'informations métiers,
- l'organisation de rencontres entreprises,
- l'animation de sessions de recrutement,
- la navigation et la compréhension des espaces personnels France Travail et CPF



Atelier "le métier du mois"

Dès le premier accueil, le jeune est désormais accompagné au Job Lab où il rencontre Nadège et découvre les services proposés. Ainsi, il est ensuite apte à venir faire ses démarches en autonomie. Cette nouveauté 2025 associée à la dynamique de recrutement hebdomadaire a conduit à une très nette augmentation de la fréquentation du Job Lab avec au total **1763 participations** au Job Lab.



83 sessions de recrutement y ont été proposées avec **298 jeunes** qui y ont participé. L'essentiel des sessions sont réalisées avec les GEIQ (tous les vendredis), les agences d'intérim et les structures de service à la personne (Ransdstad, ADMR, Synergie, Kangourou kids, PVS laser, Oui Help, O2, LIP, intérim Nation, intérim d'Oc, l'INHNI...).

Session de recrutement avec ERGOS intérim

4 - Les clauses sociales d'insertion

En 2025, la mission d'animation des clauses sociales d'insertion assurée par Laurence et Hanane a poursuivi son rôle d'interface entre donneurs d'ordre, entreprises, prescripteurs et publics en insertion, sur notre territoire élargi aux communes gardoises du Grand Avignon. L'action de Laurence et Hanane, facilitatrices de clauses, représente 1.38 ETP grâce au soutien de l'Etat, du Grand Avignon et nouveauté en 2025, avec celui du Département de Vaucluse.



Ainsi en septembre, plusieurs postes dans le second secteur sont à pourvoir : carreaux, plaques, menuiserie, manœuvre, électricien, plombier et bien d'autres encore.

Le mardi 7 octobre 2025, un job-dating spécial offre Clause Sociale d'insertion sera organisé. (plus d'infos à venir sur nos réseaux sociaux et sur notre site internet).

POSTES À POURVOIR

Dans le cadre des **Clauses Sociales d'insertion** dans le **NPNRU***

*Nouveau Programme National de Recouvrement (Urban)

Postes à pourvoir dans le cadre des Clauses Sociales d'insertion dans le NPNRU* en Septembre

Poste	Profil
Aide Electricienne	15 heures de 7h30 à 15h30 25 heures de 15h30 à 20h 30 heures de 7h30 à 15h30 35 heures de 15h30 à 20h 40 heures de 7h30 à 15h30 45 heures de 15h30 à 20h
Aide Plombier	15 heures de 7h30 à 15h30 25 heures de 15h30 à 20h 30 heures de 7h30 à 15h30 35 heures de 15h30 à 20h 40 heures de 7h30 à 15h30 45 heures de 15h30 à 20h
Aide menuisier/ère	15 heures de 7h30 à 15h30 25 heures de 15h30 à 20h 30 heures de 7h30 à 15h30 35 heures de 15h30 à 20h 40 heures de 7h30 à 15h30 45 heures de 15h30 à 20h
Aide Peintre de bâtiment	15 heures de 7h30 à 15h30 25 heures de 15h30 à 20h 30 heures de 7h30 à 15h30 35 heures de 15h30 à 20h 40 heures de 7h30 à 15h30 45 heures de 15h30 à 20h

L'année 2025 se caractérise par une activité soutenue en matière de commande publique responsable :



5- La création d'activité

La Mission Locale est, depuis de nombreuses années, attachée à promouvoir l'entrepreneuriat des jeunes. Dans ce cadre et dans la continuité des exercices précédents, nous avons proposé mensuellement un atelier création d'activité animé à tour de rôle par les partenaires du territoire (ADIE, BGE, CCI, CMA, Initiative Terres Vaucluse).

En 2025, **11 ateliers** dédiés à la création d'activité ont été animés et ont bénéficié à **45 jeunes dont 16 résidant en QPV**.

La Mission Locale a également été co-organisatrice de la semaine RESTART dédiée à la création et la reprise d'activité. 7 jeunes femmes ont participé à l'action initiée par la CCI « Ose ! Le Cercle Business des Entrepreneures » pour favoriser l'essor de l'entrepreneuriat au féminin le 16 janvier. Enfin, nous avons mobilisé le *carrefour de l'entrepreneuriat* pour aider les jeunes dans l'élaboration de leur projet lors de leurs parcours au sein du groupement des créateurs.

Le groupement des créateurs

L'animation d'un Groupement de Créateurs repose sur une posture d'accompagnement spécifique, centrée sur la personne et son potentiel et une pédagogie active. Il ne s'agit pas uniquement d'accompagner un projet, mais d'accompagner un jeune dans un processus de réflexion, de construction et de prise de décision. Basé sur le volontariat et adapté aux disponibilités des jeunes, cet accompagnement favorise leur mise en action, notamment vers l'emploi, la formation ou des mises en situation professionnelle (PMSMP).



Marianne, la référente, adopte une posture d'écoute, de non-jugement et de valorisation des compétences, en considérant le porteur de projet comme acteur de son parcours. Cela permet aux jeunes de mieux se connaître, de clarifier leurs envies et de confronter leurs idées à la réalité. Marianne propose des entretiens individuels et des ateliers.

Ces derniers sont organisés en phase d'émergence et permettent de travailler les 4 dimensions du projet : apprendre à mieux se connaître en tant que porteur de projet, définir et formaliser une idée, découvrir l'environnement dans lequel le projet s'inscrit et vérifier l'adéquation entre le projet, le jeune et son contexte.

En 2025, l'accompagnement du Groupement des Créateurs au sein de la Mission Locale a permis de sensibiliser 58 jeunes, dont 33 ont bénéficié d'un suivi, parmi lesquels 13 issus des QPV.

Les résultats traduisent une dynamique d'engagement : 3 créations d'entreprise, 5 accès à l'emploi (dont 3 CDI) et 5 entrées en formation.

Par ailleurs, 8 jeunes ont été orientés vers des opérateurs d'appui à la création (BGE, ADIE, Initiative Terres de Vaucluse, Carrefour de l'entrepreneuriat).



6 - Le Service Civique

Une expérience de volontariat en service civique est souvent le premier pied dans le monde du travail pour les jeunes, une première étape en douceur sur des missions complémentaires de médiation pour les associations, les collectivités et les administrations.

Afin de promouvoir cette solution, Marianne a organisé **22 ateliers** *Cap sur le service civique* pour présenter ce contrat de volontariat aux jeunes ainsi que les missions et opportunités sur le territoire. Ces ateliers ont touché **111 jeunes** en 2025.

Un Job Dating Service Civique a été organisé le 9 septembre, il a regroupé 10 partenaires et 48 jeunes participants. Ce moment fort tant pour les structures que pour les jeunes a permis le recrutement de plus de dix jeunes.

La MLJGA est porteuse de la plateforme Service Civique : elle porte juridiquement les contrats et elle met à disposition les jeunes volontaires au sein des associations et des collectivités publiques. Elle assure également le suivi des jeunes volontaires dans la construction du projet d'avenir. Pour promouvoir la plateforme, il est proposé aux jeunes de participer à l'atelier *Cap vers le service civique*.



En 2025, **103 jeunes** sont entrés dans une situation de service civique dont 31 via l'intermédiation de la plateforme de la Mission Locale.

III - LA MISSION LOCALE AU COEUR DE SON PARTENARIAT

A- LA MISE EN OEUVRE DE LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI

L'action de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a profondément été impactée par les transformations par la loi pour le plein emploi en 2025. Désormais tout jeune en recherche d'emploi doit être inscrit à France travail et tout jeune inscrit à France Travail doit avoir contractualisé un contrat d'engagement, soit un PACEA ou un CEJ avec la Mission Locale.

Un diagnostic est réalisé concernant le jeune par un membre du réseau pour l'emploi : France Travail, Cap emploi ou la Mission Locale. Si le jeune est autonome et a pour objectif premier l'accès à l'emploi, il sera accompagné par France Travail, si le jeune cumule des freins qui impactent la réalisation de son projet professionnel c'est la Mission Locale qui l'accompagnera. A tout moment, le jeune peut aussi exprimer son choix pour être accompagné par le membre du réseau qui répond le mieux à ses besoins. Les mineurs relèvent de la Mission Locale.

Notre action a aussi été impactée par les évolutions des systèmes d'information. Les professionnels de la Mission Locale ont dû mettre en œuvre le diagnostic partagé dans le portail professionnel de France Travail, impliquant le respect de normes de sécurité pour saisir et accéder aux informations du logiciel de France Travail.

La réforme a été conduite avec peu d'accompagnement et de moyens, laissant un goût amer lié à la surcharge administrative au détriment de la relation d'aide.

1 - Notre participation au Comité Départemental pour l'Emploi

En 2025, la Présidente de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon a assuré la représentation des 4 Missions locales de Vaucluse au sein du Comité Départemental Pour l'Emploi.

La feuille de route du Comité Départemental pour l'Emploi de Vaucluse vise, comme le prévoit la Loi pour le plein emploi, à mieux coordonner les acteurs du territoire pour répondre à la fois aux besoins des entreprises et à ceux des publics les plus éloignés de l'emploi.

Trois priorités ont été retenues par l'action départementale :

Répondre aux besoins des entreprises, en soutenant leur implantation et en développant des réponses coordonnées en matière de recrutement et de compétences, notamment dans des secteurs en tension comme l'agroalimentaire.

Favoriser l'accès à l'emploi des publics les plus vulnérables, à travers des accompagnements renforcés (jeunes, personnes sans logement, publics en situation de fragilité ou de santé mentale).

Lever les freins à l'emploi, en particulier la mobilité, le logement, la garde d'enfants et l'accès à la formation.

La task force, et les clubs sectoriels sont les fils rouges de la feuille de route. En 2025, la Mission Locale a été associée aux travaux relatifs à l'accompagnement des publics hébergés et à la prise en charge de la santé mentale des publics.

2- Notre contribution au Réseau Local Pour l'Emploi

Dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi du Grand Avignon, la Mission Locale a co piloté avec l'IFRIA une fiche action sur l'enjeu du renforcement de l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire, secteur porteur mais confronté à des difficultés de recrutement et à une faible connaissance de ses opportunités par les publics et les prescripteurs. Le groupe de travail a associé un large partenariat dont notamment la Mission Locale, IFRIA, France Travail, et les acteurs de l'insertion, GESTE, Insercall,...



L'action a visé à la création d'un kit de communication à destination des professionnels de l'orientation et de l'insertion, afin de leur permettre de mieux informer et orienter les publics vers ce secteur. Le groupe de travail a commencé par construire un diagnostic de la connaissance et des représentations des prescripteurs concernant les opportunités dans les industries Agroalimentaires.

Des visites de Food In ont pu être conduites pour développer la connaissance du secteur par les prescripteurs, et un Kakémono a été conçu à cette occasion. Le groupe a aussi travaillé à une cartographie des entreprises afin que le public puisse identifier et cibler les opportunités.

3- Nos contributions aux clubs sectoriels

Plus largement, la Mission Locale participe aux groupes de travail territoriaux (Force Emploi, clubs sectoriels), permettant d'anticiper les besoins des entreprises, d'adapter les parcours des jeunes, et de contribuer aux stratégies économiques locales.

Ces espaces de coopération, réunissant entreprises, partenaires institutionnels et acteurs de l'emploi, permettent une meilleure compréhension des besoins spécifiques de chaque filière. Ils favorisent l'identification des métiers en tension, l'anticipation des besoins en compétences et la co-construction de réponses adaptées (actions de recrutement ciblées, besoins en formation...).

Cette dynamique sectorielle a permis de renforcer les liens directs avec les employeurs, d'adapter les parcours d'accompagnement aux réalités économiques locales et de faciliter l'accès des jeunes à des opportunités concrètes d'emploi ou de formation. Elle contribue également à valoriser l'offre de services de la Mission Locale et à inscrire durablement son action dans une logique partenariale au service de l'insertion professionnelle des jeunes.

En 2025, nous avons participé aux Clubs sectoriels du Bâtiment, de la Culture, de l'Agroalimentaire, et du Club sectoriel Levée les freins périphériques. Nous avons co-animé le club sectoriel Automobile. En lien avec le GEIQ Auto moto deux roues, nous favorisons la mise en relation des jeunes de notre territoire vers l'apprentissage. Le club sectoriel Automobile a également travaillé autour d'une formation d'enseignant de la conduite automobile qui a été déployée en 2025.

B- LE PARTENARIAT AVEC FRANCE TRAVAIL

L'année 2025 a marqué une étape de consolidation du partenariat entre la Mission Locale Jeunes Grand Avignon et France Travail, dans le cadre du projet local de coopération. Ce partenariat s'est traduit par une volonté partagée de mieux coordonner les actions, de sécuriser les parcours des jeunes et de renforcer l'efficacité des réponses apportées sur le territoire.

Sur le volet « aller vers », les équipes se sont mobilisées conjointement pour développer des actions en direction des publics des quartiers prioritaires. Six événements ont été organisés en commun au cours de l'année, mobilisant un nombre important de jeunes, d'entreprises et de partenaires.

La coopération s'est également traduite par un travail régulier de coordination entre les équipes. Des réunions ont été mises en place afin de sécuriser les orientations et fluidifier les parcours du fait des évolutions induites par la loi pour le plein emploi et notamment le fait que tous les jeunes en PACEA et CEJ doivent être inscrits comme demandeurs d'emploi à France Travail.

Les entrées en accompagnement lorsqu'un jeune est renvoyé d'un partenaire vers l'autre ont été fluides, avec un délai moyen de 7 jours pour les jeunes orientés par la Mission Locale et de 15 jours pour ceux orientés par France Travail. L'utilisation d'outils communs, notamment pour le partage de l'offre de services, a été engagée même si des marges de progression subsistent pour en faciliter l'appropriation par les professionnels et si la simplification dans le nombre de systèmes d'information est nécessaire.

En matière d'accès à la formation, dans un contexte de baisse des opportunités liées à la commande publique, le partenariat a permis de maintenir en dynamique l'accès des jeunes aux opportunités de France travail avec 102 jeunes entrés en formation en 2025. Les échanges autour des besoins du territoire et la participation aux instances de programmation ont contribué à adapter la commande publique à la demande sociale même si la priorité reste de pourvoir les secteurs en tension.

La mobilisation du dispositif POEI, a été poursuivie, c'est une réelle opportunité sur mesure pour les employeurs et les jeunes, 9 jeunes ont bénéficié d'une contractualisation via les chargées de relation entreprise de la Mission Locale.

Le travail avec les entreprises s'est structuré autour d'actions communes, notamment dans le secteur de l'agroalimentaire. Par ailleurs, plusieurs actions de recrutement et d'information collective ont été menées, illustrant une volonté de construire une approche coordonnée de la relation entreprise.

Enfin, le partenariat a également reposé sur le renforcement des liens entre les équipes des deux structures. Des temps d'échanges professionnels ont été organisés à l'occasion des "vis ma vie", permettant de mieux se connaître et de partager les pratiques.



C- LE PARTENARIAT AVEC CAP EMPLOI

En 2025, La Mission Locale Jeunes Grand Avignon et ses partenaires du RPE ont signé la déclinaison locale de la convention-cadre pluriannuelle de partenariat entre les ESAT, France Travail, Cap Emploi et les Missions Locales afin de renforcer l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap. Cette convention s'inscrit dans le cadre des évolutions législatives qui visent à développer les passerelles entre le milieu protégé et le milieu ordinaire de travail. Elle prévoit une meilleure coordination entre les professionnels des ESAT et du Réseau pour l'Emploi pour favoriser l'accès à l'emploi, à la formation et aux immersions professionnelles. Nous nous sommes engagés à promouvoir les PMSMP, les recrutements inclusifs et la découverte des métiers auprès des travailleurs d'ESAT.

A ce titre, à l'occasion de la semaine pour l'emploi des travailleurs handicapés (SEEPH) qui s'est tenue du 17 au 23 novembre, la Mission Locale en lien avec l'ESAT la Roumagnière a organisé une matinée de découverte des métiers des industries agroalimentaires au Food In, animée par l'IFRIA. Les jeunes ont pu notamment préparer un smoothie comme à l'usine.

Cap Emploi a poursuivi la tenue de permanences mensuelles au siège de la Mission locale pour soutenir les professionnels dans l'accompagnement des jeunes porteurs de handicap ou en phase de diagnostic.

D- LES PARTENARIATS AU SERVICE DES JEUNES DES QUARTIERS

1 - L'Équipe Emploi Insertion

En 2025, l'Équipe Emploi Insertion (EEI) a poursuivi son action de proximité en direction des publics les plus éloignés de l'emploi, en particulier dans les quartiers prioritaires. Ce dispositif partenarial, piloté par France Travail en lien avec la Mission Locale Jeunes Grand Avignon et Avenir 84, vise à aller au-devant des publics, faciliter l'accès à l'information et accompagner leur intégration dans les dispositifs de droit commun.

Notre intervention s'appuie sur deux modalités complémentaires :

- l'organisation d'événements emploi et recrutement dans les quartiers (forums, place de l'emploi, actions de proximité),
- la mise en place de permanences régulières assurées par des conseillers en insertion professionnelle.

Plusieurs temps forts ont marqué l'année, avec une forte mobilisation des acteurs et des publics :

- Forum Nord Est (29 avril 2025) : 20 entreprises – 400 participants
- Forum de Saint-Chamand (25 septembre 2025) : 22 entreprises – 880 participants
- Place de l'emploi (Monclar – 11 septembre 2025)
- Forum Le Pontet (13 novembre 2025) : 22 entreprises/partenaires – 247 participants
- Actions « pied d'immeuble » (Sainte-Catherine, Monclar) favorisant l'« aller vers »



Forum EEI Saint Jean



Pied d'immeuble



Forum EEI Saint Chamand

Ces actions ont permis de créer des mises en relation directes avec les employeurs, de valoriser les offres de formation et de favoriser l'accès à l'emploi dans un cadre accessible et de proximité.

Parallèlement, les permanences hebdomadaires organisées dans plusieurs quartiers (Saint-Chamand, Monclar, Nord, Montfavet, Le Pontet) ont permis d'assurer un accompagnement dans la durée. Au total, 710 personnes ont été accueillies dans ce cadre, avec une forte mobilisation des équipes (plus de 1 600 actions et interventions réalisées).

Ce dispositif confirme l'importance d'une présence de terrain, combinant actions collectives et suivi individuel, pour repérer, remobiliser et accompagner efficacement les publics vers l'emploi.

2- Les Quartiers d'été 2025 : Rapprocher les jeunes de l'emploi



Dans le cadre des Quartiers d'Été 2025, la Mission Locale Jeunes en partenariat avec les acteurs du territoire, a déployé un programme de quatre actions visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes à travers des approches complémentaires : prévention, expression, sport et mise en relation avec les employeurs.

Notre objectif : créer des conditions favorables à l'expression, à la confiance et à l'accès à l'emploi.

Le 25 septembre 2025, l'action **Parlons vrai**, en partenariat avec le club FACE a réuni 10 jeunes issus des quartiers prioritaires, 5 entreprises, 8 partenaires institutionnels et associatifs, autour d'un temps d'échange au restaurant d'insertion *Graines de Piment*, sur le trafic de drogue et ses représentations.



L'intervention de **Yazid Kherfi**, ancien détenu devenu expert en médiation, a permis d'ouvrir un dialogue direct, sans détour, entre jeunes, professionnels et employeurs, sur la représentation du trafic de drogue, sa réalité et les risques encourus.



Le 2 octobre 2025, à Sorgues, l'action **Slam ton avenir** a proposé un atelier d'expression par le slam. Les jeunes ont pu travailler la prise de parole, valoriser leur parcours et renforcer leur confiance.



Cette approche a également facilité les échanges avec les recruteurs présents. Plusieurs opportunités concrètes ont émergé.



Le 14 octobre 2025, l'action **Aviron et Ambition** en partenariat avec le Club FACE, a permis à 13 jeunes et 8 entreprises de se rencontrer sur le Rhône.



À travers une activité sportive en équipe mixte, les participants ont travaillé la coopération, l'engagement et la confiance. Ce temps partagé a contribué à faire évoluer les représentations, tant du côté des jeunes que des employeurs, en favorisant des échanges plus spontanés et directs.



Enfin, le 16 octobre 2025, **La Croisière de l'Emploi** à nouveau sur le Rhône a réuni 14 jeunes issus des quartiers prioritaires autour d'une journée construite avec de nombreux partenaires et employeurs : Crédit Agricole, Reflex Inserim, Aksis et Suez. Avec l'École du Numérique Volt et la Compagnie des Bateaux de Provence, les participants ont pris part à des ateliers autour de l'emploi, du numérique et des évolutions liées à l'intelligence artificielle. Cette journée a permis de créer un cadre propice aux échanges, de sensibiliser les jeunes aux enjeux actuels du marché du travail et de renforcer leur autonomie.

3- Quartier d'automne

Pour la première fois, la Mission Locale a eu l'honneur d'organiser une action Quartier d'Automne, le 19 novembre en 2025 à Sorgues. L'action **Bouger pour réussir** est un forum sur le thème des mobilités, de la prévention de l sécurité routière et de l'insertion, au cœur du quartier prioritaire de la Cité Générat. Cette action s'est inscrite dans une logique d'« aller vers », en proposant un événement ludique et directement implanté dans le quartier.



L'action a touché une centaine de participants. Le format en village de stands a permis une approche concrète et participative, combinant information, sensibilisation et découverte. Les participants ont pu accéder à des informations sur les transports, expérimenter des ateliers autour de la mobilité douce, et ont été sensibilisés aux risques routiers à travers des dispositifs pédagogiques marquants (simulateur de conduite, voiture tonneau, parcours avec lunettes de simulation).

L'événement a également permis de valoriser la mobilité internationale comme levier d'insertion, avec des temps d'information individualisés, et de favoriser la découverte des métiers et formations dans les secteurs du transport, de la logistique et de l'automobile. La présence conjointe de la Mission Locale et de France Travail a facilité les échanges, permis le repérage de nouveaux publics et des solutions adaptées en matière d'accompagnement, d'emploi et de formation ont été proposées.



E - LA PARTICIPATION DES JEUNES : LE CLUB TALENTS

Le Club Talents a été animé par Céline et Samir, deux après-midi par semaine grâce au soutien de l'Agence Régionale de la Santé. Les jeunes choisissent un projet qu'ils souhaitent mettre en œuvre sur une période déterminée. Une fois le projet décidé, le groupe est dit « fermé » c'est-à-dire qu'il n'y a pas de nouveaux jeunes qui se greffent au projet.



Durant l'année 2025, les jeunes du Club talents ont proposé et participé aux projets suivants :

- **Médiation artistique avec la Compagnie eXplo, en résidence au Centre Hospitalier de Montfavet**

Dans le cadre d'un partenariat avec le conseil local de la santé mentale, les animateurs du Club Talents se sont associés à une action de médiation culturelle. Ils ont pu participer à la construction d'une pièce de théâtre aux côtés d'une troupe de théâtre autour de 5 ateliers.

Les jeunes ont participé à l'élaboration de la mise en scène. Ils ont tous fait preuve d'un réel engagement, de curiosité et d'entrain. Le clou du parcours a été le visionnage du spectacle au théâtre du Roseau.

- **Participation au Festival « Faites écho »**

Les jeunes du Club Talents ont participé à ce Festival, ils ont écrit un scénario sur la thématique de l'écologie et ont gagné le premier prix, ce qui leur a donné les moyens de réaliser un film. Ce film sensibilise à l'usage intensif du plastique dans la vie quotidienne. Le montage a pris fin en décembre 2025.



- **Atelier Graines de France « Ma cité va créer »**

L'objectif était de créer une dynamique constructive entre les jeunes et les forces de l'ordre, et de leur offrir un espace d'expression, d'écoute et d'action positive.

L'action était proposée par l'association Graines de France qui a animé 4 ateliers sur une journée :

- Boxe
- Écriture/libération de la parole
- Théâtre
- Temps d'échange avec des policiers

A la fin de la journée, les jeunes ont pu échanger librement et sans tabou sur leur rapport avec la police. Cette action a été une belle occasion de réduire les tensions potentielles et de renforcer la cohésion et la communication.

- **Ateliers Podcasts : Préparation du Forum Santé Vous Bien**

Ces ateliers co-animés avec l'équipe du PAEJ, avaient pour objectif de recueillir des témoignages de jeunes sur la thématique du lien social. Ces témoignages ont été par la suite diffusés lors du forum.



Ces temps ont été co-construits avec les jeunes en fonction des échanges qu'ils ont eus autour du lien social. Plusieurs podcasts ont été réalisés sur six thématiques.



- **Participation au Tri des Papes, un Triathlon annuel revisité et ludique :**

Pendant trois semaines en amont de la course, les jeunes ont créé deux mascottes et des bannières à présenter. Sur cette action à travers les épreuves sportives, ils ont pu travailler en équipe et résoudre des énigmes tout en rencontrant les autres équipes composées de salariés d'entreprises.

- **Concours Prix jeunesse pour l'égalité :**

Ce concours annuel de vidéos et d'affiches sur la thématique des inégalités et des discriminations, est à destination des jeunes de 11 à 25 ans, de toute la France et à l'international. Les jeunes ont choisi de réaliser et de déposer deux affiches. La liste définitive des prix sera connue en 2026.

Plus largement, les jeunes ont contribué à l'élaboration d'un jeu de piste en centre-ville d'Avignon sur l'histoire de la ville d'Avignon, à l'organisation d'un débat avec les jeunes en services civiques à Unis-Cité et à divers ateliers (écriture, débats artistique, théâtre,...)

IV - NOS RESSOURCES HUMAINES

1- La RH au 31/12/2025



2 - La formation et la professionnalisation de l'Equipe à la méthode MAPPI

En 2024, l'équipe avait fait le constat de la difficulté à mettre en œuvre les évolutions des politiques publiques exigeant l'engagement des jeunes, notamment au travers du Contrat Engagement Jeunes et de la difficulté à obtenir cet engagement.

Forts de ce constat nous avons sollicité Pascal Chiucchini, dirigeant du cabinet B2C qui a développé la Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours professionnels d'Insertion (MAPPI).

C'est une approche d'accompagnement vers l'emploi fondée sur le pilotage du parcours d'insertion qui a pour objectif de structurer le projet. Elle repose sur la co-construction d'objectifs avec la personne, déclinés en étapes opérationnelles planifiées et suivies dans le temps. Un "pilote de parcours" coordonne les actions et les acteurs impliqués au sein de ce parcours.

La méthode s'appuie sur un cycle continu : diagnostic, action, évaluation, ajustement. Elle vise un retour à l'emploi durable, en renforçant l'autonomie et l'efficacité des pratiques professionnelles. Le jeune devient acteur de son parcours.

L'ensemble de nos professionnels y ont été formés en 2025 autour du thème de l'accueil des jeunes en lien avec la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi. Lola et Virginie, Responsables de Secteur, ont été formées et certifiées formatrices internes afin de maintenir l'animation de la méthode et pouvoir garantir sa continuité dans les pratiques des conseillers.



3 - Les actions dans le cadre du dialogue social

PARLONS TRAVAIL

Dans le cadre des Négociations annuelles obligatoires avec la CFDT sur le thème de la qualité de vie au travail, nous nous sommes appuyés sur les préconisations de l'ANACT pour créer des espaces de dialogue collectifs directs entre Direction et salariés. Ces temps d'échanges ont permis d'aborder des sujets concernant l'activité, les contraintes et les difficultés rencontrées, ainsi que les facteurs ressources.

L'objectif est de partager les constats, faire émerger des pistes d'amélioration et construire des actions concrètes en matière de QVCT.

L'outil favorise une approche participative, en donnant aux acteurs un pouvoir d'expression et d'agir sur leur travail et dans le cadre d'un dialogue direct et ouvert avec la Directrice.



LE DIAGNOSTIC RPS DES EQUIPES

En 2025, nous avons lancé un diagnostic des Risques psychosociaux des salariés. Cela fait suite au diagnostic des risques psycho-sociaux réalisé pour les cadres en 2024. Les principaux constats et leurs améliorations seront travaillés en 2026.

LA PROFESSIONALISATION DANS LE CADRE DE LA MISE EN OEUVRE DE LA LOI PLEIN EMPLOI

La mise en oeuvre de la loi pour le plein emploi a été au coeur de la professionnalisation des salariés en 2025, à la fois sur le champs des dispositions légales que sur les modalités et processus de la saisie administrative.



V - FINANCEMENTS DE LA MISSION LOCALE

2025 est marquée par d'importantes baisses de budget : baisse d'1/3 du financement de la Région, baisse du montant du financement des parcours CEJ, baisse de 3% de la subvention Etat (baisse bien moins importante que pour les autres Missions Locales de la Région grâce à l'intervention de monsieur le Prefet de Région). Le FLAJ a aussi été divisé par deux ainsi que sa gestion. Le Grand Avignon a apporté un soutien exceptionnel complémentaire face à cette baisse. Le Département rejoint l'Etat et le Grand Avignon dans le financement des postes de facilitation des Clauses d'Insertion.

L'année est aussi marquée par la fin de la Cité de l'Emploi au 30 juin. Nous avons obtenu un nouveau financement dans le cadre du Fonds Social Européen et de la PJJ pour prendre la suite de la Cité de l'Emploi et obtenu 30 CEJ supplémentaires du Prefet de Région.

Subventions d'exploitation - Répartition par financeurs

SOURCES	PRINCIPAL	SPECIFIQUES	TOTAL
Europe (FSE)	59 956		59 956
Etat	2 162 635	234 624 (1)	2 397 259
Communes et Grand Avignon	361 669 (2)	80 800 (3)	442 469
Région	199 744		199 744
Département	45 000	19 629 (4)	64 629
Autres		293 594 (5)	293 594
TOTAL	2 829 004	628 647	3 457 651

(1) Contrat de ville, Fit Clause, DDCS Cité de l'Emploi, FIPD Justice MO, FONJEP, Parrainage, SPIP MO et ateliers SAS, PJJ, ASP Plateforme service civique, Contrat de ville de Sorgues Alternance, Aides à l'embauche, Quartiers d'été, Quartier d'automne.

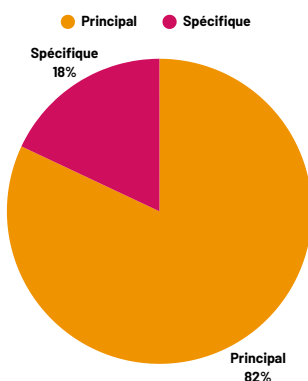
(2) Grand Avignon, Sorgues, Bedarrides

(3) Grand Avignon Contrat de ville, Grand Avignon Espace Emploi, Grand Avignon Clause d'insertion NPNRU, Sorgues Contrat de ville Apprentissage, Grand Avignon Défi Jeunes

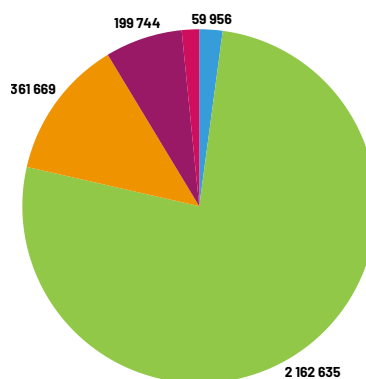
(4) Département Clause d'Insertion

(5) ARS, France Travail, Avenir Pro, Groupement de créateur, Taxe d'apprentissage, ARDML crédits Justice.

Répartition des subventions en %



Répartition subventions Principal en €



GOVERNANCE

Collège élus

- Lilou Quennesson, Conseillère Communautaire du Grand Avignon, Conseillère Municipale de la Ville d'Avignon, Déléguée à l'Emploi et à l'Insertion, Présidente de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon,
- Eric Deshayes, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, Adjoint au Maire de la ville d'Avignon, Délégué Ville Citoyenne démocratique et Participative, Vice Président de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon,
- Régis Phaly, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, 5ème Adjoint au Maire de la ville d'Entraigues sur la Sorgue, Délégué au Commerce et à l'Artisanat
- Julien Paudouie, Conseiller Communautaire du Grand Avignon, Conseiller Municipal de la ville de Rochefort du Gard,
- Bernard Rigeade, 3ème adjoint, Délégué à la Politique de la Ville, la Jeunesse et la Santé, représentant Thierry Lagneau, Maire de Sorgues
- Patrick Merle, Vice-Président du Conseil Départemental du Vaucluse, Conseiller départemental du canton d'Apt, représentant Dominique Santoni, Présidente du Conseil départemental de Vaucluse
- Michel Bissière, Vice-Président du Conseil Régional délégué à la Vie Artistique et Culturelle, représentant Mr Renaud Muselier, Président de la Région Sud Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Collège administration

- Thierry Suquet, Préfet de Vaucluse, ou son représentant
- Christine Maison, Directrice de la DDETS Vaucluse, ou son représentant
- Christian Patoz, Directeur Académique des Services Départementaux de l'Education Nationale, représenté par Soraya Mahalaine, Inspectrice Education Nationale
- Nadia Zeghmar, Directrice Territoriale de Vaucluse de la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou son représentant
- Aude Fredenucci, Directrice Territoriale de Vaucluse de France Travail, ou son représentant
- Céline Gomez-Khoury, Cheffe du service Contrat de Ville du Grand Avignon
- Mireille Lambert, Directrice du Centre Social Espace Pluriel

Collège Partenaires sociaux économiques et environnementaux

- Patricia Conil, Directrice de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat PACA délégations de Vaucluse, représentée par Mme Sylvie Archier et Mr Didier Roger
- Sophie Vache, Présidente de la Chambre d'Agriculture de Vaucluse, représentée par Mme Brigitte Amouredieu
- Natacha André, membre du Comité Social et Economique de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon
- Carole Picard, Secrétaire Général de l'UD84 CFDT, représentée par Christian Roig
- Sylvain Bartet, secrétaire Départemental du FSU 84, représenté par Mr Daniel Gressier
- Samuel Borjela, représentant l'UP Medef 84
- Laetitia Beauvois, Présidente du Centre des Jeunes Dirigeants
- Paul Arthur-Klein, co-fondateur Les Jeunes Pousses

Collège Associations

- Mélanie Fabre, Directrice Générale du Service de Prévention Spécialisé Territorialisé de l'ADVSEA ou son représentant
- Thierry Proner, Président du Centre Social de l'Espelido
- David Shabtaï, Administrateur de la French Tech
- Tina Perovizzia, Administratrice de la Jeune Chambre Economique Française
- Christophe Emprin, Président d'Initiative Terre de Vaucluse ou son représentant
- Jérôme L'Hermitte, Directeur du Centre Social d'Orel,
- Josiane Verdelhan, Membre d'honneur du Conseil d'Administration du Planning Familial

Lieux d'accueil

Rocade

Immeuble Le Vinci - 2 Place Alexandre Farnèse 84000 Avignon

Lundi : 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

Du Mardi au Jeudi : 8h30 - 12h30 et 13h30 - 17h30

Vendredi : 8h30 - 12h30 et 13h30 - 16h

Quartier Ouest

Centre social de Montfleury

96 Avenue de Monclar

84000 Avignon

Tous les jeudis, de 8h30 à 12h

Quartier Sud

Centre social d'Orel

1 place de la Résistance

84000 Avignon

Tous les jeudis de 14h à 17h

Quartier Nord

Mairie Annexe Nord

34 Avenue Jean Boccace

84000 Avignon

Tous les mardis, de 9 à 12h

Montfavet

20 cours des Frères Folcaud

84140 Montfavet

Tous les mercredis de 9h à 12h

Le Pontet

Espace Ressources

1 avenue Pasteur

84130 Le Pontet

Lundi, mardi et jeudi, sur rdv

Bédarrides

Espace Jeunes

15 cours Bouquimard

84370 Montfavet

Mardi matin sur rdv

Sorgues

Maison France Service

86 av du Général de Gaulle

84700 Sorgues

Tous les jours et un vendredi sur deux, sur rdv

Vedène

CCAS, Pôle médico-social Jean Jaurès

209 place du Petit Pont

84270 Vedène

Mardi et Mercredi toute la journée

Jeudi matin sur rdv

Saint Saturnin / Jonquerettes

Mairie 126 Bd de la liberté

84450 Saint Saturnin

Jeudi de 8h30 à 12h

Entraigues

Espace Jeunesse

100 Avenue de Fossombrone

84320 Entraigues sur la Sorgue

Mardi toute la journée, sur RDV

Caumont sur Durance

Mairie Place du 8 mai 1945

84510 Caumont sur Durance

1er et 3ème Jeudi du mois de 14h à 17h